



**Прокуратура
Российской Федерации**

**Прокуратура Центрального
района г. Красноярск**

ул. Богда, 65, г. Красноярск,
Красноярский край, 660017

16.01.2025 № 7-01-2025

Директору МАОУ СШ «Комплекс
Покровский»

Лукьяновой Н.В.

г. Красноярск, ул. Линейная, д. 99 «г»

sch_pokrov@mailkrsk.ru

222-08-09 (доб.1001)

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового
законодательства

Прокуратурой района проведена проверка соблюдения трудового законодательства, по результатам которой установлено следующее.

Согласно ч. 3 ст. 37 Конституции РФ каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

На основании ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров.

Частью 4 ст. 91 ТК РФ установлено, что работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

На основании ч. 1 ст. 333 ТК РФ для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю.

В силу ч. 1 ст. 136 ТК РФ при выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;

БВ № 032296

3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;

4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

В нарушение указанных требований в расчетном листе Морозовой О.Н. за октябрь 2024 отражена информация о начислении заработной платы за 81 отработанный час, при этом фактически Морозова О.Н. трудоустроена на 1/9 ставки.

Кроме того, в расчетных листах Злодеева В.П., Карпова В.Ю., Карповой И.П. за октябрь 2024 не отражена информация о количестве часов, отработанных в ночное время, за которые произведена доплата.

В силу ч. 1 ст. 129 ТК РФ заработная плата включает три группы выплат: вознаграждение за труд; компенсационные выплаты; стимулирующие выплаты. Совокупность этих выплат за месяц не может быть меньше определенного минимума (МРОТ) при условии, что работник полностью отработал за этот период норму рабочего времени и выполнил нормы труда.

Согласно ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» установлено, что минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Пунктом 6.6 коллективного договора установлено, что оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в размере 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы за каждый час работы в ночное время.

В соответствии с ч. 3 ст. 133 ТК РФ месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

На основании ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 №82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с 1 января 2024 года установлен минимальный размер оплаты труда в сумме 19 242 руб. в месяц.

Постановлением Конституционного Суда РФ от 07.12.2017 №38-П закреплено, что в силу прямого предписания Конституции Российской Федерации (статья 37, часть 3) минимальный размер оплаты труда должен быть обеспечен всем работающим по трудовому договору, т.е. является общей гарантией, предоставляемой работникам независимо от того, в какой местности осуществляется трудовая деятельность; в соответствии с частью первой статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации величина минимального размера оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории Российской

Федерации, т.е. без учета природно-климатических условий различных регионов страны.

Следовательно, повышенная оплата труда в связи с работой в особых климатических условиях должна производиться после определения размера заработной платы и выполнения конституционного требования об обеспечении минимального размера оплаты труда, а районный коэффициент (коэффициент) и процентная надбавка, начисляемые в связи с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в том числе в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, не могут включаться в состав минимального размера оплаты труда.

Согласно ч. 2 ст. 146 ТК РФ в повышенном размере оплачивается труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями.

Статьей 148 ТК РФ установлено, что оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Пунктом 1 Постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС от 21.10.1969 № 421/26 «О размере районного коэффициента к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Красноярском крае и Иркутской области, для которых этот коэффициент в настоящее время не установлен, и о порядке его применения» утвержден районный коэффициент 1,20 к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений легкой и пищевой промышленности, просвещения, здравоохранения, жилищно-коммунального хозяйства, науки, культуры и других отраслей народного хозяйства, расположенных в Красноярском крае и Иркутской области, для которых этот коэффициент в настоящее время не установлен.

В силу ч. 1 ст. 317 ТК РФ лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, выплачивается процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в данных районах или местностях. Размер процентной надбавки к заработной плате и ее порядок выплаты устанавливаются в порядке, определяемом ст. 316 ТК РФ для установления размера районного коэффициента и порядка и его применения.

Постановлением Совмина СССР, ВЦСПС от 24.09.1989 №794 «О введении надбавок к заработной плате рабочих и служащих предприятий, учреждений и организаций, расположенных в южных районах Иркутской области и Красноярского края» введена выплата процентных надбавок к заработной плате рабочих и служащих за непрерывный стаж работы на предприятиях, в учреждениях и организациях, расположенных в г. Красноярске в размере 10 процентов по истечении первого года работы, с увеличением на 10 процентов за каждые последующие два года работы, но не свыше 30 процентов заработка.

Таким образом, с учетом начисления на МРОТ районного коэффициента 30% и северной надбавки 30% при условии выполнения нормы рабочего времени с

01.01.2024 работники должны были получать заработную плату в месяц не менее 30 787,20 руб. (19 242 руб. x 1,6).

Согласно ст. 149 ТК РФ при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), работнику производятся соответствующие выплаты, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

Устанавливая систему оплаты труда, работодатель должен в равной мере соблюдать как предписания, гарантирующие работнику, полностью отработавшему за месяц норму рабочего времени и выполнившему нормы труда, заработную плату не ниже МРОТ, так и требования о повышенной оплате труда при осуществлении работы в условиях, отклоняющихся от нормальных.

Не предполагают включения в состав заработной платы педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, оплаты за выполнение с письменного согласия дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Возможность возложить на работника дополнительную работу предусмотрена статьей 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации.

По смыслу этой статьи классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками, руководство методическими объединениями и другие виды работ, а также учебная (преподавательская) работа сверх установленной нормы часов учебной (преподавательской) работы, по сути, представляют собой разновидности дополнительных работ.

Постановлением Конституционного Суда Российской Федерации от 23 сентября 2024 № 40-П установлено, что взаимосвязанные положения статьи 129, частей 1 и 3 статьи 133, частей 1-4, 11 статьи 133.1 ТК РФ в совокупности с частями 1 и 2 статьи 60.2 ТК РФ и статьей 151 ТК РФ по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав МРОТ выплаты за дополнительные виды работ по классному руководству, проверке письменных работ, заведованию учебным кабинетом, а также выплаты за преподавательскую работу, превышающую норму часов за ставку заработной платы, установленную по должности учителя.

Таким образом, при установлении системы оплаты труда необходимо соблюдать в равной мере как норму, гарантирующую работнику, отработавшему полный месяц (выполнившему полностью трудовые обязанности), заработную плату не ниже МРОТ, а денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам общеобразовательных организаций, равно как

районный коэффициент и надбавка за стаж работы в особых климатических условиях, доплата за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, должно начисляться сверх установленного законодательством МРОТ.

В нарушение действующего законодательства заработная плата выплачивается в размере ниже минимального размера оплаты труда.

Так, Горбуновой А.Ю. за отработанные 5/9 ставки учителя за октябрь 2024 начислено 17 104,44 руб.

Вместе с тем с учетом минимального размера оплаты труда Горбуновой А.Ю. должно было быть начислено не менее 17 632,06 руб., в том числе 528,06 руб. за проверку тетрадей.

Костюченко Я.Ю. за 1 ставку учителя в октябре 2024 начислено 30 788 руб.

Вместе с тем с учетом минимального размера оплаты труда Костюченко Я.Ю. должно было быть начислено не менее 32 635,39 руб., в том числе 1 848,19 руб. за проверку тетрадей.

Аналогичные нарушения допущены при начислении заработной платы иным работникам.

Согласно ч. 1 ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

В нарушение указанных требований компенсация за несвоевременную выплату заработной платы не начислена и не выплачена.

Указанные нарушения законодательства ограничивают конституционные права граждан и нарушают государственные гарантии трудовых прав и свобод граждан на создание благоприятных условий труда, защиту прав и интересов работников и требуют их незамедлительного устранения.

Изложенное стало возможным по причине ненадлежащего отношения ответственных лиц к своим должностным обязанностям и отсутствия надлежащего контроля со стороны руководства за деятельностью подчиненных.

Учитывая изложенное, руководствуясь ст. 24 Федерального закона от 17.01.1992 №2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление с участием представителя прокуратуры Центрального района г. Красноярска, о дате и времени рассмотрения представления заблаговременно уведомить прокуратуру района.

2. Принять меры по устранению выявленных нарушений, причин и условий, им способствовавшим, недопущению подобных нарушений впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении ответственных лиц к дисциплинарной ответственности.

4. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах по устранению выявленных нарушений сообщить в прокуратуру района в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



А.В. Новичкова