



ПОКРОВСКИЙ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ
КОМПЛЕКС

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Линейная ул. 99г, Красноярск.
660020 Россия
E-mail: sch_pokrov@mailkrsk.ru
Сайт: <https://pokrovsky.gosuslugi.ru>
+7(391) 222-08-09
ОГРН 1142468044938.
ИНН/КПП 2466274970/246601001

№ 01-13и/7 от 07.02.2025

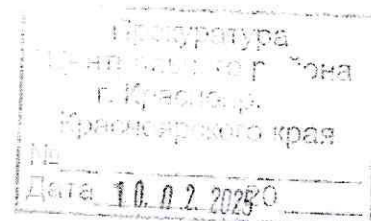


О рассмотрении представления
№ 7-01-2025 «Об устранении нарушений
трудового законодательства» от
16.01.2025г.

Прокуратура Центрального
района
г. Красноярск

Заместителю прокурора района
советнику юстиции
А.В. Новичковой

660017, г. Красноярск,
ул. Богграда, д. 65



Уважаемая Анастасия Вячеславовна!

МАОУ СШ «Комплекс Покровский» рассмотрев с участием помощника прокурора Токмачевой Н.В. представление заместителя прокурора Центрального района г. Красноярск «Об устранении нарушений трудового законодательства» от 16.01.2025 г., считает его частично обоснованным.

По замечаниям, в части нарушения требований трудового законодательства, решения Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П о включения в заработную плату работников, равную минимальному размеру оплаты труда дополнительной преподавательской работы сверх установленной нормы часов, сообщаем, что вышеуказанные нарушения рассмотрены 22.01.2025 г. в рамках рабочего совещания при директоре школы.

Согласно правовой позиции, содержащейся в Постановлении Конституционного Суда Российской Федерации от 23.09.2024 № 40-п

(далее – Постановление КС РФ), статьи 129, части первая и третья статьи 133 Трудового кодекса Российской Федерации признаются не противоречащими Конституции Российской Федерации, поскольку по своему конституционно-правовому смыслу в системе действующего правового регулирования не предполагают включения в состав заработной платы (части заработной платы) педагогического работника, не превышающей минимального размера оплаты труда, дополнительной оплаты за выполнение с письменного согласия педагогического работника дополнительной работы, не входящей в его основные должностные обязанности в соответствии с квалификационными характеристиками по замещаемой им должности, и (или) учебной (преподавательской) работы сверх установленной нормы часов.

Дополнительными разъяснениями по применению законодательства Российской Федерации при осуществлении выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам ОУ, представленными в письме Министерства просвещения Российской Федерации от 07.09.2020 № ВБ-1700/08, выплаты за дополнительную работу, осуществляемую с письменного согласия педагогических работников, рекомендовано относить к выплатам компенсационного характера.

Оплата труда за классное руководство осуществляется в соответствии с постановлением администрации города Красноярск от 27 января 2010 г. N 14 : "Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярск" (далее по тексту - Постановление).

Так исходя из пункта 4.3. Постановления установлено, что - Работникам учреждений по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников,

могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда)).

Таким образом, указанная выше доплата за классное руководство является персональной выплатой стимулирующего характера.

Также к персональным выплатам стимулирующего характера относятся выплаты за проверку письменных работ, за заведование элементами инфраструктуры, кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами.

По мнению министерства финансов Красноярского края, установленная приказом система выплат не противоречит действующему законодательству, а в Постановлении КС РФ отсутствует оценка обоснованности отнесения выплат к тем или иным видам, поэтому изменение перечней компенсационных и стимулирующих выплат до формирования единообразного подхода к такому вопросу на федеральном уровне представляется преждевременным.

В соответствии с пунктом 4.14.1. Постановления установлено, что - Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), производится персональная выплата в целях обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда).

При этом заработная плата педагогических работников с учетом

стимулирующих выплат превышает МРОТ. Поэтому МАОУ СШ «Комплекс Покровский» должен руководствоваться положениями Постановления КС РФ в пределах выделенных средств. В связи с этим, а также во исполнение решения Конституционного Суда РФ от 23.09.2024 № 40-П о включении в заработную плату работников, равную минимальному размеру оплаты труда дополнительной преподавательской работы сверх установленной нормы часов, и представления Прокуратуры, МАОУ СШ «Комплекс Покровский» 23.01.2025г. и 05.02.2025г. направлены письма в адрес главного управления образования администрации города Красноярска и МКУ «ЦБУОО «Левобережная» о выделении дополнительных средств на оплату труда педагогических работников учреждения (копии прилагаются).

В части замечания в отношении отражения в расчетном листе Морозовой О.Н. за октябрь 2024г. информации о начислении заработной платы за 81 отработанный час, при фактическом трудоустройстве на 1/9 ставки поясняем следующее:

В расчетном листе Морозовой О.Н. за октябрь 2024г. количество часов педагогической нагрузки (2 часа в неделю) отражено в текстовой части, а фактически отработанное время отражено в таблице учета рабочего времени. Начисление заработной платы произведено на основании данных первичных документов по учету выработки, фактически отработанного времени. В связи с неверным выбором настроек учета времени (индивидуального графика работы сотрудника) в графе «часы» строки «ПК» расчетного листа, отражена некорректная информация об отработанных часах (81 час), но данный показатель не участвует в формуле расчета заработной платы. Указанное замечание устранено.

Замечания в части не отражении в расчетных листах Злодеева В.П., Карпова В.Ю., Карповой И.П. за октябрь 2024г. информации о количестве часов, отработанных в ночное время, за которое произведена доплата приняты к сведению и устранены.

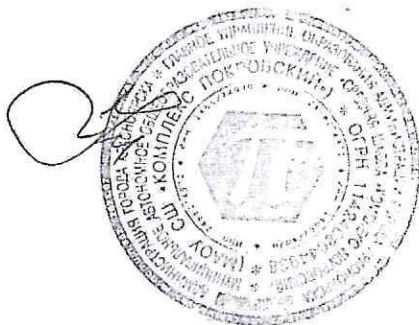
Дополнительно сообщаем, что форма расчетного листа разработана в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ и утверждена приказом директора школы № 01-23/256 от «28» февраля 2022г., с учетом мнения представительного органа работников (копия приказа прилагается).

В целях недопущения подобных ситуаций, ответственным должностным лицам указано на необходимость более тщательного контроля за соблюдением трудового законодательства Российской Федерации.

Принято решение о применении дисциплинарного наказания, и.о. главного бухгалтера и бухгалтер расчетчик привлечены к дисциплинарной ответственности.

Приложение на 4 л. в 1 экз.

И.о. директора



Н.Н. Быкова

(391) 222-08-09 (доб. 1022)