



ПОКРОВСКИЙ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА КОМПЛЕКС

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Линейная ул., 99г, Красноярск,
660043, Россия
E-mail: pr@153krsk.ru, www.153krsk.ru
+7(391) 222-08-09
ОГРН 1142468044938,
ИНН/КПП 2466274970/246601001

№ 01-07/3 от 24.09.2024



2 000000 567501

Департамент экономической политики
и инвестиционного развития
администрации г. Красноярска

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

Изменения и дополнения
к коллективному договору

№ 5038/7 от «25» 09 2024 г.

**Дополнения и изменения в Коллективный договор
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский»
(МАОУ СШ «Комплекс Покровский»)**

Регистрационный номер 5038

от «31» августа 2022 г.

От работодателя:
Директор МАОУ СШ
«Комплекс Покровский»

/Н.В. Лукьянова/



2024 г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ СШ «Комплекс Покровский»

/Т.Г. Сорокина/

«24» 09 2024 г.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа «Комплекс Покровский», в лице директора Лукьяновой Нелли Вениаминовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и первичная профсоюзная организация, в лице председателя Сорокиной Татьяны Геннадьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников», с другой стороны, на основании п. 1.11 Коллективного договора от «31» августа 2022 г. № 5038, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации Стороны решили:

1. Внести в Коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский» следующие изменения:

1.1. Пункт 5.11. изложить в следующей редакции:

«5.11. В случаях, предусмотренных статьей 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочной работе, только с их письменного согласия.

Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта.»

1.2. Пункт 5.15. изложить в следующей редакции:

«5.15. Регулирование продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска работников, замещающих должности педагогических работников, а также руководителя образовательной организации, заместителей руководителя образовательной организации, руководителей структурных подразделений образовательной организации и их заместителей осуществляется в соответствии с постановлением Правительства РФ от

03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

2. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский» (Приложение № 4 к Коллективному договору МАОУ СШ «Комплекс Покровский») следующие изменения:

2.1. Пункт 4.1.13. изложить в следующей редакции:

«4.1.13. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации (статья 152 ТК РФ)

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии со статьей 153 ТК РФ, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии со вторым абзацем пункта.»

3. В Приложении № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский» (Приложение № 6 к Коллективному договору МАОУ СШ «Комплекс Покровский») стимулирующие выплаты работникам МАОУ СШ «Комплекс Покровский» (выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) по должности «Учитель (за исключением начального общего образования), преподаватель-организатор ОБЖ» изложить в редакции согласно приложению.

4. Приложение № 2 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский» (Приложение № 6 к Коллективному договору МАОУ СШ «Комплекс Покровский») изложить в редакции согласно приложению.

5. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.09.2024 года.

**Стимулирующие выплаты работникам МАОУ СШ «Комплекс Покровский»
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Школы	Условия		Предельный размер баллов	Период, на который устанавливается выплата	Оценка работника	Решение комиссии	Примечание
		наименование	индикатор					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Учитель (за исключением начального общего образования), преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
	вовлечение обучающихся в проектную и исследовательскую деятельность, в интеллектуальные и творческие конкурсы, олимпиады.	участие обучающихся в научно-практических конференциях	участие в НПК Всероссийского уровня (за каждого)	7	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			представление результатов НОУ (за каждого)	5				
			наличие победителей I место (за каждого):					
			школьный уровень	5				
			районный уровень	10				
			городской уровень	13				
			краевой уровень	15				
			всероссийский уровень и выше	20				
			наличие призеров II – III место (за каждого):		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			школьный уровень	5				
			районный уровень	7				
			городской уровень	9				
			краевой уровень	10				
			всероссийский уровень и выше	15				
		участие обучающихся в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, входящих в утверждённый перечень (в соответствии с приказом на сайте школы)	участие без призовых мест (без учета количества участников)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			наличие победителей I место (за каждого):	15				
			наличие призеров II место (за каждого):	10				
			наличие призеров III место (за каждого):	5				
		участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (ВсОШ)	Подготовка обучающихся для участия во ВсОШ (за участие в 1 мероприятии без призового места и без учёта количества участников)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

	(наличие подтверждающего документа)	наличие победителей: I место (за каждого):		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		школьный уровень	3				
		районный уровень	6				
		городской уровень	9				
		краевой уровень	12				
		всероссийский уровень и выше	15				
		наличие призеров: II место (за каждого):					
		школьный уровень	2				
		районный уровень	4				
		городской уровень	6				
		краевой уровень	8				
		всероссийский уровень и выше	10				
		наличие призеров: III место (за каждого):					
		школьный уровень	1				
		районный уровень	2				
	участие обучающихся в очно-заочных интеллектуально-творческих конкурсах (конкурс чтецов, конкурс сочинений, конкурс видеороликов и т.п.), спортивных соревнованиях различного уровня (наличие подтверждающего документа от курирующего заместителя директора, методиста по работе с одаренными детьми)	городской уровень	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		краевой уровень	4				
		всероссийский уровень и выше	5				
		участие (без учёта количества участников)	1				
		наличие победителей: I место (за каждого):	4				
	участие обучающихся в творческих конкурсах, не связанных с интеллектуальным трудом	наличие призеров II место (за каждого):	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		наличие призеров III место (за каждого):	2				
	участие обучающихся в творческих конкурсах, не связанных с интеллектуальным трудом	наличие победителей: I место (за каждого):	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		наличие призеров II место (за каждого):	2				

	(конкурс поделок, рисунков, песен и т.п.) при наличии подтверждающего документа от курирующего заместителя директора, методиста по работе с одаренными детьми	наличие призов III место (за каждого):	1				
обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными, творческими командами, методическими объединениями и т.п.) (согласно ходатайства курирующего заместителя)	школьный уровень (за каждое мероприятие)	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		районный уровень (руководство РМО)	10				
	участие в работе комиссий, в проектных командах, в творческих группах и т.п. (наличие подтверждающего документа)	- члены жюри, эксперты общешкольных мероприятий (за каждое);	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		- члены жюри, эксперты районных, муниципальных, рег. мероприятий и т.п. (за каждое)	10				
		- члены комиссии по установлению стимулирующих выплат	15				
		- организаторы репетиционных тестирований ОГЭ, ЕГЭ (во внеучебное время)	10				
		наблюдатели в аудитории при проведении репетиционных тестирований ОГЭ, ЕГЭ (во внеучебное время)	10				
	участие в работе экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации (за каждого):		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		- экспертная комиссия	3				
		- психолого-педагогический консилиум	5				

своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками (наличие подтверждающего документа, согласно ходатайства курирующего заместителя)	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
стабильность и рост качества обучения, положительная динамика в индивидуальном прогрессе обучающихся	Качество успеваемости по результатам четверти (при наличие подтверждающего документа)	% участвующих от общего числа обучающихся:		Ежемесячно и (или) полугодие				
		- 70% - 100%	5					
		- 51% - 70%	3					
		- 10%-50%	1					
	ОГЭ, ЕГЭ (выплата в течение года за общий результат учителя), при наличие подтверждающего документа	- 71%-100%	10	В течение года				
		- 51% - 70%	5					
		- 40%-50%	2					
	Проведение индивидуальных консультаций с обучающимися по подготовке к ГИА, ЕГЭ (наличие подтверждающего документа)	Систематически (за одну консультацию)	1	Ежемесячно и (или) полугодие				
	Выплата за качество выполняемой работы							

высокий уровень педагогического мастерства.	наличие наград в области образования <u>на федеральном уровне</u>	почетный работник, грамоты, благодарственные письма Министерства образования и науки РФ (за каждое (наличие подтверждающего документа))	1	Ежемесячно и (или) полугодие			
	наставничество (по приказу и с предоставлением отчетной документации)	за 1 курируемого	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре (наличие подтверждающего документа)	публикация на сайте школы	1	Ежемесячно и (или) полугодие			
		публикация в школьном альманахе (за каждую)	3				
		публикация в профессиональных журналах (за каждую)	10				
		публикация в профессиональных изданиях в сети Интернет (Инфоурок и т.п.) (за каждую)	1				
		пополнение методической копилки школы после проведения открытого урока (за каждое)	2				
достижения педагогических кадров в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах	степень участия (профессиональные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	победитель на школьном уровне	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
		Победитель на уровне района, города, региона	20				
		призер на уровне района, города, региона	15				
	степень участия (творческие и спортивные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	участие на уровне района, города, региона	3	Ежемесячно и (или) полугодие			
		победитель на уровне района, города, региона	7				
		призер на уровне района, города, региона	5				
повышение профессионального мастерства педагогов	проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на форумах и т.п. (по ходатайству курирующего заместителя)	- школьный уровень	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
		- муниципальный уровень	10				
		- региональный уровень и выше	15				

создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья (по ходатайству курирующего заместителя)	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей (за каждого ребенка)	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья (по ходатайству курирующего заместителя)	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса (за каждого)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия (по ходатайству курирующего заместителя)	количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия (за каждого)	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
сопровождение обучающихся на выездные мероприятия	сопровождение детей в воскресные и праздничные дни	по приказу	2	Ежемесячно и (или) полугодие			
участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.) за каждое	1	Ежемесячно и (или) полугодие			

ВИДЫ И РАЗМЕРЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ РАБОТНИКАМ УЧРЕЖДЕНИЯ

N п/п	Виды и условия персональных выплат	Размер к окладу (должностному окладу) <*>
1	2	3
1	Выплата за опыт работы в занимаемой должности <*>:	
	от 1 года до 5 лет	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	20%
	от 5 до 10 лет	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	30%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	30%
	свыше 10 лет	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения <***>	40%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» <*>, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения	40%
2	Специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с муниципальными образовательными учреждениями, муниципальными учреждениями для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, либо продолжающим работу в образовательном учреждении, персональная выплата устанавливается на первые пять лет работы с даты окончания учебного заведения	20%
3	Краевые выплаты воспитателям образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования детей <****>	718,4 руб.
4	Шеф-поварам за контроль качества поставляемых продуктов при организации питания	20%
5	Учителям и иным педагогическим работникам за проверку письменных работ в образовательных учреждениях (пропорционально нагрузке):	
	истории, биологии и географии	5%
	физики, химии, иностранного языка	10%
	математики	20%
	начальных классов	20%
	русского языка и литературы	25%
6	Учителям и иным педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя <*****>	2700 руб.
7	Учителям и иным педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры <*****>:	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными, актовыми, спортивными	20%

	(тренажерными) и конференц залами, библиотеками, музеями	
8	Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте <*****>	
	в одном классе, классе-комплекте	5000 рублей
	в двух и более классах, классах-комплектах	10000 рублей

<*> Расчет персональных стимулирующих выплат производится от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.

<*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<***> Производится при условии соответствия почетного звания профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Краевые выплаты воспитателям учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования детей, устанавливаются на основании приказа руководителя учреждения в виде выплаты стимулирующего характера, входящей в состав заработной платы работника, но не более 718,4 рубля на одного работника (воспитателя).

Выплаты производятся сверх месячной заработной платы (с учетом компенсационных выплат, в том числе доплаты до размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), региональной выплаты и выплат стимулирующего характера) пропорционально отработанному времени.

На выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

<*****> Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов (групп), комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 10.07.2015 N 26 "Об утверждении СанПиН 2.4.2.3286-15 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения и воспитания в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья".

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

1

«*****» От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (без учета нагрузки).

«*****» Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями (далее - районный коэффициент и процентная надбавка).

Финансовое обеспечение выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется:

а) за счет иного межбюджетного трансферта на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, предоставляемого из краевого бюджета, - на выплату ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам;

б) за счет средств субвенции на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях, за исключением обеспечения деятельности административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного персонала и иных категорий работников образовательных организаций, участвующих в реализации общеобразовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами, - на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.