

высокий уровень педагогического мастерства.	наличие наград в области образования <u>на федеральном уровне</u>	почетный работник, грамоты, благодарственные письма Министерства образования и науки РФ (за каждое (наличие подтверждающего документа))	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	наставничество (по приказу и с предоставлением отчетной документации)	за 1 курируемого	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре (наличие подтверждающего документа)	публикация на сайте школы	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		публикация в школьном альманахе (за каждую)	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		публикация в профессиональных журналах (за каждую)	10				
		публикация в профессиональных изданиях в сети Интернет (Инфоурок и т.п.) (за каждую)	1				
достижения педагогических кадров в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах	степень участия (профессиональные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	пополнение методической копилки школы после проведения открытого урока (за каждое)	2				
		победитель на школьном уровне	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		победитель на уровне района, города, региона	20				
повышение профессионального мастерства педагогов	степень участия (творческие и спортивные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	призер на уровне района, города, региона	15				
		участие на уровне района, города, региона	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		победитель на уровне района, города, региона	5				
сопровождение обучающихся на выездные мероприятия	сопровождение детей в воскресные и праздничные дни	призер на уровне района, города, региона	3				
		по приказу	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.) за каждое	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
Педагог-психолог, социальный педагог		руководство объединениями	10	Ежемесячно,			
обеспечение		школьный уровень (за каждое мероприятие)					

методического уровня организации образовательного процесса	педагогов (проектными, творческими командами, методическими объединениями и т.п.) (согласно ходатайства курирующего заместителя)	районный уровень (руководство РМО)	10	ежеквартально, полугодие																				
			за каждое участие в комиссиях, подготовка отчетной и аналитической документации: - члены жюри, эксперты общешкольных мероприятий, оценочных процедур; - члены жюри, эксперты районных, муниципальных, региональных мероприятий; - совет профилактики правонарушений среди обучающихся - заседание КДНиЗП район - организаторы репетиционных тестирований ОГЭ, ЕГЭ (во внеучебное время) - наставничество (за каждого) - участие в работе ПМПк - подготовка документации на ПМПк первично (за каждого) - подготовка документации на ПМПк вторично (за каждого)		2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие																		
							3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие																
									1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие														
											1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие												
													2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие										
															2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие								
																	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие						
																			1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
																					участие в ПМП-консилиуме (по ходатайству председателя)	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах (наличие подтверждающего документа)	соответствие заданным нормам: краевой уровень федеральный уровень	5 10
3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие																							
		3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие																					
				3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие																			
						3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие																	
								3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие															
										3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие													
												3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие											
														3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие									
																руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК) (наличие подтверждающего документа)	работа МППК в соответствии с планом	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
проведение мероприятий для родителей обучающихся/воспитанников	проведение одного мероприятия: - уровень школы - муниципальный уровень	2 4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие																					
				2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие																			
						4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие																	
								4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие															
										4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие													
												4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие											
														4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие									
																				4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
																						4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	

	(наличие подтверждающего документа)	- региональный уровень	6	полугодие			
сопровождение обучающихся/воспитанников испытывающих трудности в обучении	подготовка и участие в заседаниях конфликтных комиссий по обращениям участников образовательного процесса	сбор информации, участие в заседаниях конфликтных комиссий (за каждое)	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	индивидуальная работа с детьми и их семьями, состоящими на учете	работа с ребенком и его семьей, находящимся в социально-опасном положении (за каждого)	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		кураторство семьи, находящейся в социально-опасном положении	7				
		индивидуальная работа с ребенком, состоящим на учете в КДНиЗП (свыше 5 человек)	5				
		ВПУ (свыше 5 человек)	5				
	посещение детей группы риска на дому	Акт обследования жилищно-бытовых условий (за каждое) (по ходатайству курирующего заместителя)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	выполнение обязанностей общественного инспектора по охране прав детей (по ходатайству курирующего заместителя)	100%	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	руководство деятельностью Школьной Службы Медиации (по ходатайству курирующего заместителя)	работа ШСМ в соответствии с планом	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	руководство Психологическим Клубом (по ходатайству курирующего заместителя)	для обучающихся для родителей	3 3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	индивидуальное сопровождение обучающихся/воспитанников, испытывающих трудности в обучении (без статуса ОВЗ) (с приложением помимо справки курирующего заместителя, утвержденного плана или программы)	разработка коррекционно-развивающей программы	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		психологическое сопровождение повышение психологического комфорта (за каждого)	2 1				
	индивидуальное сопровождение обучающихся/воспитанников (ОВЗ)	разработка коррекционно-развивающей программы повышение психологического комфорта (за каждого)	1,5 1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

своевременное ведение профессиональной документации (отсутствие замечаний)	предоставление качественной отчетности (по результатам оценочного периода: конец четверти, года, внеплановая проверка) (согласно ходатайства курирующего заместителя)	полнота и соответствие нормативным документам	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	организация взаимодействия с педагогами по вопросам коррекционно-развивающей работы (согласно ходатайства курирующего заместителя)	полнота и соответствие нормативным документам	2		
	удовлетворенность родителей качеством коррекционного сопровождения (согласно ходатайства курирующего заместителя)	отсутствие конфликтов, жалоб, переводов от специалиста, отказ от посещения занятий	2		
личный вклад в функционирование и развитие ОУ	организация работ по выполнению долгосрочных поручений (согласно ходатайства курирующего заместителя)	Выполнение поручений в полном объеме:	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
		- одно поручение	10		
		- два и более поручений			
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		участие в НПК Всероссийского уровня (за каждого)		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	вовлечение обучающихся в проектную и исследовательскую деятельность, в интеллектуальные и творческие конкурсы, олимпиады.	участие обучающихся в научно-практических конференциях	участие в НПК Всероссийского уровня (за каждого)	7	
			представление результатов НОУ (за каждого)	5	
			наличие победителей I место (за каждого):		
			школьный уровень	5	
			районный уровень	10	
			городской уровень	13	
			краевой уровень	15	
			всероссийский уровень и выше	20	
			Наличие призеров II – III место (за каждого):		
			школьный уровень	5	
		участие обучающихся в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, входящих в утверждённый перечень (в соответствии с приказом на сайте школы)	районный уровень	7	
			городской уровень	9	
			краевой уровень	10	
			всероссийский уровень и выше	15	
			участие без призовых мест (без учета количества участников)	2	
			наличие победителей I место (за каждого):	15	
			наличие призеров II место (за каждого):	10	
			наличие призеров III место (за каждого):	5	
			подготовка обучающихся для участия во ВсОШ (за участие в I мероприятии без призового места и без учёта количества участников)	2	
			наличие победителей: I место (за каждого):		
		участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (ВсОШ) (наличие подтверждающего документа)	школьный уровень	3	
			районный уровень	6	
			городской уровень	9	
			краевой уровень	12	
			всероссийский уровень и выше	15	
			наличие призеров: II место (за каждого):		
			школьный уровень	2	
			районный уровень	4	
			городской уровень	6	
			краевой уровень	8	
			всероссийский уровень и выше	10	

[illegible]

																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					</
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	----

сопровождение обучающихся на выездные мероприятия	сопровождение детей в воскресные и праздничные дни	по приказу	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.) за каждое	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор, старший вожатый, педагог дополнительного образования (осуществляющий организацию деятельности школьников спортивных клубов и обеспечивающий реализацию ДОП программ в области физической культуры и спорта для детей)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	вовлечение обучающихся в проектную деятельность, в очные конкурсы, фестивали и др.	участие обучающихся в мероприятиях разного уровня, с размещением куратором информации на сайте школы (наличие подтверждающего документа + копия протокола, ДИПЛОМОВ)	представление результатов	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		наличие победителей I место индивидуальное (за КАЗДОГО/ ГРУППОВОЕ)					
		районный уровень	3/6				
		городской уровень	4/8				
		краевой уровень	6/10				
		всероссийский уровень и выше	10/15				
		наличие призеров II – III место индивидуальное (за КАЗДОГО/ ГРУППОВОЕ)		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		районный уровень	2/4				
		городской уровень	3/5				
		краевой уровень	4/6				
		всероссийский уровень и выше	8/12				
		участие в олимпиадах и конкурсах, СОРЕВНОВАНИЯХ (без призового места)	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		участие в олимпиадах и конкурсах (ЗАОЧНО)	2				
		школьный уровень (за каждое мероприятие)	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		районный уровень (руководство РМО)	10				
обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными, творческими методическими объединениями и т.п.) (согласно ходатайства курирующего заместителя)						
		участие в работе комиссий, в проектных командах, в творческих группах (наличие подтверждающего документа)	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		- члены жюри, эксперты общешкольных мероприятий (за каждое); - члены жюри, эксперты районных, муниципальных, рег. мероприятий (за каждое)	10				
		- члены комиссии по	15				

своевременное ведение профессиональной документации (отсутствие замечаний)	оформление документов для участия в районных, городских, краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах (наличие подтверждающего документа)	соответствие заданным нормам: районный - краевой уровень федеральный уровень	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	предоставление качественной отчетности (по результатам оценочного периода: триместра, года, внеплановая проверка), заполнение электронных таблиц, тестирования. (согласно ходатайству зам. директора).	полнота и соответствие нормативным документам	1				
	обеспечение здоровьесбережения обучающихся	качественно	5		По итогам работы		
	своевременное информирование руководителя учреждения с воспитанниками, воспитанниками, привлечение причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		

[illegible]

	«Президентские состязания» (наличие подтверждающего документа)	положительная динамика вовлечения обучающихся в систематические занятия физической культурой и спортом» (согласно ходатайству РСР)	не менее 1 параллели классов	организация спортивного мероприятия	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		развитие волонтерского движения по пропаганде здорового образа жизни (согласно ходатайству РСР)	согласно приказа и положения	район	5				
		организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья (согласно ходатайству РСР)	Ведение уроков ФК к коррекционных классах	город	10				
				край	15				
					5				
			организация, проведение физкультурно-спортивных мероприятий		5				
Выплата за качество выполняемой работы	высокий уровень педагогического мастерства.	наставничество (по приказу и с предоставлением отчетной документации)	за 1 курируемого		5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре, ОТДЕЛЕНИИ (наличие подтверждающего документа)	публикация на сайте школы		1				
			публикация в школьном альманахе (за каждую)		3				
			публикация в профессиональных журналах (за каждую)		10				
			публикация в профессиональных изданиях в сети Интернет (инфоурок и т.п.) (за каждую)		1				
			пополнение методической копилки школы после проведения открытого урока (за каждое)		2				
			победитель на школьном уровне		10				
			победитель на уровне района, города, региона		20				
			призер на уровне района, города, региона		15				
			участие на уровне района, города, региона		1				
достижения педагогических кадров в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах		степень участия (творческие и спортивные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	победитель на уровне района, города, региона		5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
повышение		проведение открытых уроков, - школьный уровень			5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

профессионального мастерства педагогов	мастер-классов, выступления на форумах и т.п. (по ходатайству курирующего заместителя)	- муниципальный уровень	10	ежеквартально, полугодие			
		- региональный уровень и выше	15				
участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.) за каждое	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Руководитель структурного подразделения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	исполнение финансово- экономических обязательств учреждения	подготовка документов, оформление и заключение договоров на поставку товаров, предоставление услуг	100% исполнения обязательств	70	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	отсутствие предписаний контролирующих или надзирающих органов	количество предписаний - 0	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
			устранение предписаний в установленные сроки	30			
	создание условий для осуществления процесса по организации питания	материально-техническая, ресурсная обеспеченность процесса	в соответствии с лицензией	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
			100-90%	40		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
			отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	40			
	сохранение здоровья обучающихся и воспитанников в учреждении	организация обеспечения обучающихся и воспитанников горячим питанием	отсутствие жалоб	80	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
			выполнение запланированных работ: 100% 80%	50 35		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	продвижение достижений и возможностей структурного подразделения	увеличение спроса на услуги структурного подразделения и учреждения (наличие подтверждающего документа)	увеличение количества участников на 10%	35	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
увеличение количества участников на 50%			50	Ежемесячно, ежеквартально, ежеквартально,			

	своевременное ведение профессиональной документации	предоставление качественной отчетности	Полнота и соответствие нормативным документам (отсутствие замечаний)	50	полугодие			
	личный вклад в функционирование и развитие ОУ	организация работ по выполнению долгосрочных поручений	выполнение поручений в полном объеме: - одно поручение - два и более поручений	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
				20				
				2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками					
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
	снижение уровня заболеваемости обучающихся/воспитанников в результате обеспечения обучающихся/воспитанников сбалансированным и витаминизированным питанием	снижение количества заболевших обучающихся	отсутствие вспышек заболеваний	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	количество предписаний -0	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	привлечение	наличие дополнительных	за каждый привлеченный ресурс		Ежемесячно,			

дополнительных ресурсов для повышения качества осуществляемой деятельности	ресурсов		20	ежеквартально, полугодие		
Выплата за качество выполняемой работы						
высокий уровень педагогического мастерства.	наличие наград в области образования <u>на федеральном уровне</u>	почетный работник, грамоты, благодарственные письма Министерства образования и науки РФ (за каждое (наличие подтверждающего документа))	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре (наличие подтверждающего документа)	публикация на сайте школы	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		публикация в школьном альманахе (за каждую)	3			
		публикация в профессиональных журналах (за каждую)	10			
участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	наличие собственных методических материалов, разработок в соответствии с образовательной программой и программой развития школ (по ходатайству курирующего заместителя)	публикация в профессиональных изданиях в сети Интернет	1			
		(Инфоурок и т.п.) (за каждую)		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		за каждое				
	участие в проектной деятельности (в проектной команде)	участие в проектной команде в период запуска проекта/программы и его реализации, программы и т.д. с учетом уровня и степени участия (приказ, наличие проектной документации, в т.ч. плана проекта):		В зависимости от типа проекта: - ежемесячно; - ежеквартально; - полугодие;		
		- школьный проект	10	- годовая		
		- муниципальный проект	15	выплата (если проект реализуется в системе в течение учебного года)		
		- региональный и выше	20			
		уководство проектной командой в период запуска проекта/программ (приказ, наличие проектной документации, в т.ч. плана проекта):				
		- школьный проект	25			
		- муниципальный проект	35			
		- региональный и выше	45			
		победитель на школьном уровне	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		победитель на уровне района, города, региона	20			
достижения педагогических кадров в профессиональных,	степень участия (профессиональные конкурсы) за 1 мероприятие					

2

спортивных и творческих конкурсах	при наличии подтверждающего документа	призер на уровне района, города, региона	15			
		степень участия (творческие и спортивные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	участие на уровне района, города, региона	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
			победитель на уровне района, города, региона	5		
			призер на уровне района, города, региона	3		
участие в мероприятиях связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности, выполнение поручений должностных.	10		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
Воспитатель (ТПД)	привитие норм и правил совместного проживания воспитанников (поведения и общения)	отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
		отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
достижения воспитанников	участие в краевых, всероссийских, международных соревнованиях, олимпиадах, конкурсах	процент участвующих от общего числа воспитанников	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		ведение портфолио	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		

научно-практических конференциях, конкурсах	организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев, вредных привычек у воспитанников	0	призовое место	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	эффективность работы по созданию коллектива	социально-психологический климат в коллективе, способствующий мотивации к обучению, эффективному разрешению конфликтов, адекватной самооценке	20	высокие показатели обучения воспитанников, отсутствие конфликтов	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	20		
	Выплаты за качество выполняемых работ	выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания воспитанников	30	наличие программы воспитания	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	20	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Младший воспитатель	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	10 за каждое	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	10		
	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	ежедневное проведение совместно с воспитателем под его руководством закаливающих процедур	5	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	5		
	организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	10	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	10		
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	2		

[illegible]

64

	информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся		с происшествий с обучающимися	ежеквартально, полугодие		
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний воспитанников	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	30	
	Выплаты за качество выполняемых работ		проведение Дней здоровья раз в четверть	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	20	
	создание и реализация программы "Здоровье"		наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	10 за каждое	
Юрисконсульт категории, делопроизводитель, секретарь руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		руководителя и т.п.)	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	100	
	своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово- экономических документов		соответствие нормам действующего законодательства	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	100%	
	оформление документов		соответствие заданным	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	100%	

для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах и т.п.	нормам				за каждое	ежеквартально, полугодие		
внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	ведение баз автоматизированного сбора информации	баз сбора информации	отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	10 за одну	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
ведение статистической отчетности	своевременное и правильное оформление отчетов		отсутствие замечаний	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
осуществление информирования коллектива об изменениях в законодательстве	проведения совещаний		не реже, чем раз в квартал	10 за одно	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
своевременное ведение профессиональной документации (отсутствие замечаний)	предоставление качественной отчетности		полнота и соответствие нормативным документам, отсутствие факторов уточнения	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Образцовое состояние документооборота	отсутствие замечаний по итогам проверок		0	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	отсутствие замечаний по документообеспечению		0 замечаний	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	отсутствие конфликтов в учреждении	0		10 за каждую	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
подготовка и обслуживание работы семинаров, совещаний и конференций	качественная организация работы и обслуживание на высшем уровне		отсутствие замечаний	10 за каждый вид	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
оперативность выполняемой работы	оформление документов в срок		0 замечаний	20	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Выплаты за качество выполняемых работ								
создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов		соблюдение регламентов	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
взаимодействие по документообеспечению с другими ведомствами	отсутствие замечаний от других ведомств		0 замечаний	20	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

Специалист по кадрам, экономист, бухгалтер	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение входящих в обязанности вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	не выполнение работ, не должностные (замещение должностей, поручений)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)	10 за каждое	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	ведение документации учреждения	полнота и соответствие документации	100%		100	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	соблюдение законодательства	штрафы, замечания	0		60	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0		50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функциональное обеспечение локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно		50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	оперативность	выполнение заданий, отчетов, поручений ранее установленного срока без снижения качества	постоянно		50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	осуществление дополнительных работ	наличие дополнительных работ	постоянно		10 за каждое	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	Выплаты за качество выполняемых работ						
Специалист по охране труда	работа с входящей корреспонденцией	подготовка ответов	своевременно		30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	качество выполняемых работ	отсутствие документов на доработку	0		30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	инициатива и творческий подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение		10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
		участие в реализации образовательных проектов	1 проект		50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
		участие в мероприятиях разного уровня, в том числе обмен опытом	1 мероприятие		10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				контроль за соблюдением в отсутствие замечаний	100	Ежемесячно,	
проведение							

профилактических работ по предупреждению производственного травматизма	учреждении правовых актов по охране труда	отсутствие производственных травм	отсутствие травм	ежеквартально, полугодие	
	отсутствие производственных травм	отсутствие травм	отсутствие травм	ежеквартально, полугодие	
	оценивается по факту проведения занятий	1 занятие	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	требований безопасности	свыше 1	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
составление и представление отчетности по охране труда в срок и по установленным формам	оценивается по факту отсутствия обоснованных зафиксированных замечаний	0 замечаний	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
инициативный подход к работе	предложения администрации по эффективной организации работы и рациональному использованию финансовых и материальных ресурсов	1 предложение	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
Выплаты за качество выполняемых работ					
соблюдение требований, техники безопасности и пожарной безопасности и охраны труда, правил внутреннего трудового распорядка	обоснованные зафиксированные замечания	отсутствие замечаний	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)	10 за каждое	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
Специалист по закупкам	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	обеспечение закупок для муниципальных нужд и нужд учреждения	составление планов и обоснований закупок. Подготовка изменений в план закупок, план-график закупок. Подготовка заявочной документации	выполняется качественно и в срок	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
		отсутствие замечаний по результатам проверок и контролируемых надзорных органов	отсутствие замечаний	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
		своевременное составление и документация предоставления отчетности по закупкам	своевременное и полное представление отчетности	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	экспертиза результатов закупок, приемка товаров	проверка соблюдения условий контракта. Проверка	факт проведения	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	

	качества предоставленных товаров, работ, услуг				полугодие			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
своевременное выполнение поручений и заданий руководителя		100%		50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Выплаты за качество выполняемых работ								
высокий уровень организации работы	владение информационными программами, использование информационных систем	свободное владение необходимыми продуктами		50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	обеспечение высокого качества работы в разработке документации на проведение конкурсов, аукционов, запросов, котировок в электронной форме, размещение муниципального заказа на электронных площадках	отсутствие замечаний		100	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	соблюдение требований правил внутреннего трудового распорядка, норм пожарной безопасности и охраны труда, норм законодательства о закупках	отсутствие замечаний		30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)		10 за каждое	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Заведующий хозяйством, заведующий производством, заведующий отделением (бассейном)	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
	соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники пожарной безопасности	обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	обеспечение сохранности имущества и его учет	замечания по утрате и порче имущества	0	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	выполнение дополнительных видов работ	погрузочно-разгрузочные работы; проведение ремонтных работ и работ,	5 часов в месяц 10 часов в месяц 15 часов в месяц	10 20 30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок									
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы									
оперативность работы	своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	выполнение работ раннее установленного срока без снижения качества	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	своевременно, качественно	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
отсутствие оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний в устранение предписаний в установленные сроки	50 30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения		20	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
Выплаты за качество выполняемых работ									
ресурсосбережение при выполнении работ	осуществление рационального расходования материалов	экономия материальных средств	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
	осуществление рационального расходования электроэнергии	отсутствие превышения лимитов	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
	бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
	качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	отсутствие недостатков и неустановленного оборудования	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
	укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков)	100%	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
Содержание помещений, т.п.)	состояние помещений и сооружений по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования и т.п.)	отсутствие предписаний	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					

Инженер, программист	техник,	участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	территории учреждения	контролирующих или надзорных органов	отсутствие замечаний администрации надзорных органов	20	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)	за каждое	10		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач								
		Ведение документации учреждения	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%		50		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		Обработка и предоставление информации	наличие замечаний	0		30		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий (КИАСУО и т.п.)	ведение баз автоматизированного сбора информации	отсутствие замечаний по ведению автоматизированного сбора информации (1 база)		15	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы										
		Техническое и программное обеспечение и использование его в работе учреждения	функциональное обеспечение локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	стабильно		50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Выплаты за качество выполняемых работ										
		ресурсосбережение при выполнении работ	осуществление рационального расходования материалов	экономию материальных средств		25				
		осуществление рационального расходования электроэнергии	осуществление рационального расходования электроэнергии	отсутствие превышения лимитов		25				
		бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения		25				
		участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей,	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)	за каждое	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

71

	выполнение поручений руководителя и т.п.)					
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	отсутствие предписаний контролирующих органов	0	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		устранение предписаний в установленные сроки	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
организация выдачи готовой продукции	соответствие графику выдачи готовой продукции	отсутствие жалоб	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
снижение уровня заболеваемости обучающихся	снижение количества заболеваний обучающихся	отсутствие вспышек заболеваний	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
соблюдение норм в приготовлении пищи согласно циклическому меню	отсутствие замечаний наглядных органов	0	40	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
соблюдение технологического процесса приготовления пищи	отсутствие замечаний наглядных органов	0	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
условия хранения продуктов питания.	наличие замечаний на не соблюдение условий хранения продуктов питания.	отсутствие замечаний на несоблюдение условий хранения суточных продуктов питания.	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
Выплаты за качество выполняемых работ						
качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
соблюдение санитарно-гигиенических норм	содержание помещений пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН	отсутствие замечаний надзорных органов, бракеражной комиссии, администрации школы	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
условия и технология приготовления блюд	отсутствие замечаний на условия технологично приготовления блюд	результаты проверки	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	отсутствие замечаний бракеражной комиссии при проведении органолептической оценки	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
соблюдение установленных норм закладки продуктов и норм выхода	отсутствие замечаний по соблюдению установленных норм закладки продуктов и норм выхода	результаты проверки	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
организация питьевого	соблюдения графика подачи	своевременность обеспечения	10	Ежемесячно,		

Кладовщик, лаборант кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (оператор установок), сторож, подсобный рабочий, кассир, гардеробщик, уборщик служебных помещений	режима без нарушений санитарных норм и правил	питьевой воды	питьевой водой в группах	ежеквартально, полугодие		
	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	10 за каждое	
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Кладовщик, лаборант кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (оператор установок), сторож, подсобный рабочий, кассир, гардеробщик, уборщик служебных помещений	соблюдение санитарно- гигиенических норм, правил техники безопасности и т.п.	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	50	
	санитарно- техническое состояние складских помещений	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	25	
	санитарно- техническое состояние оборудования в складских помещениях	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	25	
	санитарно- техническое состояние в прачечной	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	25	
	санитарно- техническое состояние цехов пищеблока	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	50	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
	участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	30	
	осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы и т.п.	постоянно	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	50	
	отсутствие оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	наличие предписаний контролирующих органов	отсутствие предписаний устранение предписаний установленные сроки	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	50	
	проведение праздников для детей	участие в мероприятиях учреждения	0	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	25	
Выплаты за качество выполняемых работ						
	благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	30	
	ресурсосбережение при выполнении работ	осуществление рационального расходования	экономию материальных средств	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	20	

Водитель, механик	материалов		отсутствие превышения лимитов	20	полугодие		
	осуществление рационального расходования электроэнергии	отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке					
высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	состояние помещений и территории учреждения	отсутствие замечаний со стороны комиссии по приемке	0	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	отсутствие замечаний и предписаний контролирующих или надзорных органов	отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)		10 за каждое	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
обеспечение бесперебойной работы автотранспорта комплекса для обеспечения образовательного процесса	отсутствие замечаний	Постоянно		30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
своевременное обследование и проведение технического обслуживания автомобиля, оборудования и техники	отсутствие замечаний	Постоянно		30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов	0		50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
ремонт автомобиля своими силами	отсутствие замечаний на нарушение безопасности при эксплуатации автомобиля, ДТП, штрафов	Отсутствие аварий	Отсутствие штрафов	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	отсутствие замечаний на нарушение правил эксплуатации автомобиля	0 замечаний		50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	без привлечения специализированных мероприятий	постоянно. Текущий ремонт		50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		

качественное транспортное обслуживание мероприятий	отсутствие замечаний	0 замечаний	20	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
обеспечение коррективного, плавного профессионального вождения автомобиля	Отсутствие замечаний	0 замечаний	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
исполнительская дисциплина	отсутствие штрафов, ДТП, обеспечение чистоты в гараже	постоянно	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные, благоустройство территории	постоянно	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	мойка транспортного средства	ежедневно	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
участие в мероприятиях учреждения	районного, муниципального уровня; краевого уровня	постоянно	20	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
Выплаты за качество выполняемых работ						
техническое обслуживание транспортного средства	регулярно	без привлечения специализированных организаций	40	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
качественное ведение первичной документации, своевременная подготовка заявок (договоров) на приобретение запасных частей, ГСМ	отсутствие замечаний	с частичным привлечением специализированных организаций	20	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		0 замечаний	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
стабильно высокое качество выполняемой работы по данному участку	отсутствие жалоб, претензий	0 замечаний	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
соблюдение норм расходов ГСМ	регулярно	0 замечаний	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)	10 за каждое	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		

**Виды выплат стимулирующего характера,
критерии оценки результативности качества деятельности учреждения
размер и условия осуществления, критерии оценки результативности качества деятельности учреждения
для заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера
МАОУ СШ «Комплекс Покровский»**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Школы	Условия		Предельный размер баллов	Период, на который устанавливается выплата	Оценка работника	Решение комиссии	Примечание
		наименование	индикатор					
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Заместитель руководителя	выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач создание условий для осуществления учебно- воспитательного процесса	материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-воспитательного процесса	в соответствии с лицензией	15%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		наличие высококвалифицированных педагогических кадров	положительная динамика аттестации педагогических кадров на квалификационную категорию	15%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		обеспечение санитарно- гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно- бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	15%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		система непрерывного развития педагогических кадров	наличие и реализация программы развития педагогических кадров	14%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	сохранение здоровья учащихся в учреждении	организация обеспечения учащихся горячим питанием	отсутствие жалоб	10%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	организация и проведение мероприятий, способствующих здоровью учащихся	10%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	своевременная подготовка	соответствие нормам	постоянно	100%	Ежемесячно,			

локальных нормативных актов учреждения, оформление договоров, соблюдение и исполнение сроков, порядка договоров, соглашений	действующего законодательства					ежеквартально, полугодие			
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы									
обеспечение качества образования в учреждении	показатели качества по результатам аттестации	не ниже 30%	30%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
	участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	участие в конкурсах инновационных учреждений, участие педагогов в профессиональных конкурсах	10%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
		победы в конкурсах инновационных учреждений, победы педагогов в профессиональных конкурсах	20%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
	достижения обучающихся, воспитанников в олимпиадах, конкурсах, смотрах, конференциях, соревнованиях	наличие призеров и победителей	20%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися, воспитанниками	4%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					

	ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников, обучающихся								
	сохранность контингента обучающихся, воспитанников	наполняемость классов в течение года в соответствии с планом комплектования	движение учащихся в пределах 1 - 2% от общей численности	10%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
выплаты за качество выполняемых работ									
эффективность управленческой деятельности	управление учебно-воспитательным процессом на основе программ и проектов (программа развития учреждения, программа надпредметного содержания, программа воспитания)	наличие и реализация программ и проектов		20%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
Дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	Выполнение функций договорного управляющего и др.	постоянно		100%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач									
Главный бухгалтер	создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса	эффективность финансово-экономической деятельности	исполнение бюджетной сметы, плана финансово-хозяйственной деятельности	30%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
			своевременность и качественное проведение текущих и капитальных ремонтов	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
		обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	20%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
		материально-техническая, ресурсная обеспеченность учебно-	в соответствии с лицензией	20%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				

	воспитательного процесса	сохранность имущества	отсутствие преждевременного списания имущества	20%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, оформление договоров, соблюдение и исполнение сроков, порядка договоров, соглашений	Соответствие нормам действующего законодательства	постоянно	100%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
выплаты за интенсивность и высокие результаты работы								
обеспечение стабильного функционирования и развития учреждения	отсутствие нарушений трудового законодательства	0		20%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	качество подготовки отчетов	своевременная сдача и отсутствие фактов уточнения отчетов		30%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	отсутствие замечаний по итогам проведенных проверок	0		22%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	объемы привлечения внебюджетных средств	положительная динамика		20%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	повышение заработной платы работников	положительная динамика		20%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
выплаты за качество выполняемых работ								
высокий уровень профессионального мастерства при организации финансово-экономической деятельности	внедрение новых программных форм бухгалтерского учета	использование новых программ		20%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	дополнительная работа, не входящая в должностные обязанности	выполнение функций договорного управляющего и др.	постоянно	100%	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

Протипуrowане, протипуrowено

Директор МАОУ СШ «Комплекс
Покровицкыи»

Н.В. Дубыцова

