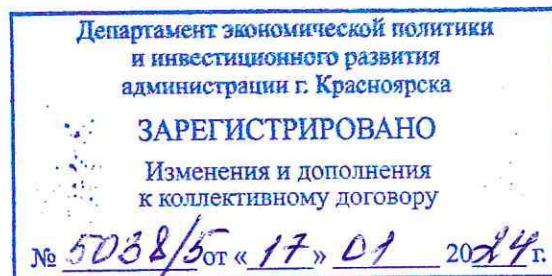




МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

Линейная ул., 99г, Красноярск,
660043, Россия
E-mail: pr@153krsk.ru, www.153krsk.ru
+7(391) 222-08-09
ОГРН 1142468044938,
ИНН/КПП 2466274970/246601001



**Дополнения и изменения в Коллективный договор
муниципального автономного общеобразовательного
учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский»
(МАОУ СШ «Комплекс Покровский»)**

Регистрационный номер 5038
от «31» августа 2022 г.

От работодателя:
Директор МАОУ СШ
«Комплекс Покровский»

 /Н.В. Лукьянова/



2024 г.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
МАОУ СШ «Комплекс Покровский»

 /Т.Г. Сорокина/

«15» января 2024 г.

Протокол № 10
от «15» января 2024 г.
Председатель первичной
Профсоюзной организации
муниципального автономного
общеобразовательного учрежд
«Средняя школа «Комплекс
Покровский»

Директор муниципального автономного
общеобразовательного учреждения
«Средняя школа «Комплекс Покровский»



Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя школа «Комплекс Покровский», в лице директора Лукьяновой Нелли Вениаминовны, действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и

первичная профсоюзная организация, в лице председателя Сорокиной Татьяны Геннадьевны, действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации, являющаяся представителем «Работников», с другой стороны,

на основании п. 1.11 Коллективного договора от «31» августа 2022 г. № 5038, в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский» (Приложение № 2 к коллективному договору МАОУ СШ «Комплекс Покровский»), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.8.5 изложить в следующей редакции:

«2.8.5. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$$K = K_1 + K_2$$

где:

К1 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 1 таблицы пункта 2.8.4 настоящего Положения;

K2 - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с пунктом 2 таблицы пункта 2.8.4 настоящего Положения.

Расчет повышающего коэффициента (K2) осуществляется следующим образом:

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат, специальной краевой выплаты $< 15\%$, то $K2 = 0\%$;

если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат, специальной краевой выплаты > 15%, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$$K2 = Q1 / Q_{\text{окл}} \times 100\%,$$

где:

Q1 - фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

Qокл - объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$$Q1 = Q - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{стим}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

Q - общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

Qгар - фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, специальной краевой выплаты, суммы повышений окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

Qстим - предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

Qотп - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.»

1.2. Пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Работникам учреждения по решению директора в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы

(минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты;

специальная краевая выплата;
выплаты по итогам работы»

1.3. пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за качество выполняемых работ, персональные выплаты устанавливаются руководителем учреждения ежемесячно, ежеквартально или на год и выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанному работником времени.»

1.4. дополнить пунктом 4.11.3 следующего содержания:

«4.11.3. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работника.

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором работникам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = О_{тп} \times К_{ув} - О_{тп},$$

где:

$СКВ_{ув}$ – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

$О_{тп}$ – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными

4

правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{ув}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{ув}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{пф2}$ – фактически начисленная заработная плата работника учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

$СКВ$ – специальная краевая выплата;

$K_{мес}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{рк}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{ув}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

1.5. Пункт 4.16 изложить в следующей редакции:

«4.16. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты) Учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$С = С1_{балла} \times B_i,$$

где:

$С$ – размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$С1_{балла}$ – стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

5

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период (год, полугодие, квартал).

$$C_{1 \text{ балла}} = (Q_{\text{стим}} - Q_{\text{стим рук}}) / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{стимрук}}$ - плановый фонд стимулирующих выплат руководителя, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения в расчете на месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$Q_{\text{стим}}$ не может превышать $Q_{\text{стим1}}$,

$$Q_{\text{стим1}} = Q_{\text{зп}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{стим1}}$ - предельный фонд заработной платы, который может направляться учреждением на выплаты стимулирующего характера;

$Q_{\text{зп}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) учреждения по основной и совмещаемой должностям с учетом сумм выплат компенсационного характера, персональных выплат и специальной краевой выплаты на месяц в плановом периоде), определенный согласно штатному расписанию учреждения;

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

$Q_{\text{баз}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-

хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде без учета выплат по итогам работы;

Отп - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в месяц в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

Нгод - количество календарных дней в месяц в плановом периоде.

1.6. Дополнить пунктом 6.6.1 следующего содержания:

«6.6.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 3 000 рублей.

Руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

Размер специальной краевой выплаты в месяце, в котором руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$СКВ_{ув} = Отп \times К_{ув} - Отп,$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, выплачиваемых за счет

фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

$K_{ув}$ – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются только периоды с 1 января 2024 года, $K_{ув}$ принимается равным 1.

В случае если при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, $K_{ув}$ рассчитывается по формуле:

$$K_{ув} = (З_{пф1} + (СКВ \times K_{мес} \times K_{рк}) + З_{пф2}) / (З_{пф1} + З_{пф2}),$$

где:

$З_{пф1}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$З_{пф2}$ – фактически начисленная заработная плата руководителя учреждения, заместителя руководителя, главного бухгалтера, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

$K_{мес}$ – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

$K_{рк}$ – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях Красноярского края с особыми климатическими условиями.

При расчете $K_{ув}$ подлежит округлению до четырех знаков после запятой.»

1.7. Пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Выплаты стимулирующего характера для заместителей руководителя, главных бухгалтеров учреждений, за исключением персональных выплат, специальной краевой выплаты и выплат по итогам работы, устанавливаются приказом руководителя учреждения на срок не более трех месяцев.»

1.8. Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский» изложить в редакции согласно приложению.

1.9. Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа «Комплекс Покровский» изложить в редакции согласно приложению.

2. Настоящие изменения и-дополнения вступают в силу с 01.01.2024 года.

Стимулирующие выплаты работникам МАОУ СШ «Комплекс Покровский»
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач; за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ)

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников Школы	Условия		Предельный размер баллов	Период, на который устанавливается выплата	Оценка работника	Решение комиссии	Примечание		
		наименование	индикатор							
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
Учитель (за исключением начального общего образования), преподаватель ОБЖ	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	участие обучающихся в научно-практических конференциях	участие в НПК Всероссийского уровня (за каждого)	7	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
			представление результатов НОУ (за каждого)	5						
			наличие победителей I место (за каждого):	5						
				школьный уровень		10				
				районный уровень		13				
				городской уровень		15				
				краевой уровень		20				
			наличие призеров II – III место (за каждого):			Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
				школьный уровень			5			
				районный уровень			7			
				городской уровень			9			
				краевой уровень			10			
		всероссийский уровень и выше	15							
		участие обучающихся в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, входящих в утверждённый перечень (в соответствии с приказом на сайте школы)	участие без призовых мест (без учёта количества участников)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
			наличие победителей I место (за каждого):	15						
			наличие призеров II место (за каждого):	10						
			наличие призеров III место (за каждого):	5						
			Подготовка обучающихся для участия во ВсОШ (за участие в I мероприятии без призового места и без учёта количества участников)	2		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
			участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (ВсОШ) (наличие подтверждающего документа)							

организации
образовательного
процесса

творческими командами, методическими объединениями и т.п.) (согласно ходатайства курирующего заместителя)	районный уровень (руководство РМО)	10	полугодие			
участие в работе комиссий, в проектных командах, в творческих группах и т.п. (наличие подтверждающего документа)	- члены жюри, эксперты общешкольных мероприятий (за каждое);	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	- члены жюри, эксперты районных, муниципальных, рег. мероприятий и т.п. (за каждое)	10				
	- члены комиссии по установлению стимулирующих выплат	15				
	- организаторы репетиционных тестирований ОГЭ, ЕГЭ (во внеучебное время)	10				
	наблюдатели в аудитории при проведении репетиционных тестирований ОГЭ, ЕГЭ (во внеучебное время)	10				
участие в работе экспертной комиссии, психолого-медико- педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации (за каждого):	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	- экспертная комиссия - психолого-педагогический консилиум	5				

своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						
стабильность и рост качества обучения, положительная динамика в индивидуальном прогрессе обучающихся	Качество успеваемости по результатам четверти (при наличии подтверждающего документа) ОГЭ, ЕГЭ (выплата в течение года за общий результат учителя), при наличии подтверждающего документа Проведение индивидуальных консультаций с обучающимися по подготовке к ГИА, ЕГЭ (наличие подтверждающего документа)	% участвующих от общего числа обучающихся: - 70% - 100% - 51% - 70% - 10%-50% - 71%-100% - 51% - 70% - 40%-50%	5 3 1 10 5 2 1	Ежемесячно и (или) полугодие В течение года Ежемесячно и (или) полугодие		
Выплата за качество выполняемой работы						
высокий уровень педагогического мастерства.	наличие наград в области образования на федеральном уровне	почетный работник, грамоты, благодарственные письма Министерства образования и науки РФ (за каждое (наличие подтверждающего документа))	1	Ежемесячно и (или) полугодие		

	наставничество (по приказу и с представлением отчетной документации)	за 1 курируемого	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре (наличие подтверждающего документа)	публикация на сайте школы	1	Ежемесячно и (или) полугодие			
		публикация в школьном альманахе (за каждую)	3				
		публикация в профессиональных журналах (за каждую)	10				
		публикация в профессиональных изданиях в сети Интернет (Инфоурок и т.п.) (за каждую)	1				
		пополнение методической копилки школы после проведения открытого урока (за каждое)	2				
достижения педагогических кадров в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах	степень участия (профессиональные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	победитель на школьном уровне	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
		Победитель на уровне района, города, региона	20				
		призер на уровне района, города, региона	15				
		участие на уровне района, города, региона	5				
		победитель на уровне района, города, региона	7				
повышение профессионального мастерства педагогов	проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на форумах и т.п. (по ходатайству курирующего заместителя)	призер на уровне района, города, региона	3	Ежемесячно и (или) полугодие			
		- школьный уровень	5				
		- муниципальный уровень	10				
		- региональный уровень и выше	15				
		реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей (за каждого ребенка)	5		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
создание коррекционно-развивающей среды образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья (по ходатайству курирующего заместителя)	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса (за каждого)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия (за каждого)	1				

Учитель (начальное общее образование)	сопровождение обучающихся на выездные мероприятия	сопровождение детей в воскресные и праздничные дни	по приказу	2	Ежемесячно и (или) полугодие			
	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.) за каждое	1	Ежемесячно и (или) полугодие			
Учитель (начальное общее образование)	вовлечение обучающихся в проектную и исследовательскую деятельность, в интеллектуальные и творческие конкурсы, олимпиады.	участие обучающихся в научно-практических конференциях	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
			участие в НПК Всероссийского уровня (за каждого)	7	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			представление результатов НОУ (за каждого)	5				
			наличие победителей I место (за каждого):	5				
			школьный уровень	10				
			районный уровень	13				
			городской уровень	15				
			краевой уровень	20				
			всероссийский уровень и выше					
			наличие призеров II – III место (за каждого):	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			школьный уровень	7				
			районный уровень	9				
			городской уровень	10				
			краевой уровень	15				
			всероссийский уровень и выше					
		участие обучающихся в олимпиадах, интеллектуальных конкурсах, входящих в утверждённый перечень (в соответствии с приказом на сайте школы)	участие без призовых мест (без учёта количества участников)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			наличие победителей I место (за каждого):	15				
			наличие призеров II место (за каждого):	10				
			наличие призеров III место (за каждого):	5				
			Подготовка обучающихся для участия во ВсОШ (за участие в I мероприятии без призового места и без учёта количества участников)	2				
	участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (ВсОШ) (наличие подтверждающего документа)	наличие победителей: I место (за каждого):	школьный уровень	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие обучающихся в очно-заочных интеллектуально-творческих конкурсах (конкурс чтецов, конкурс сочинений, конкурс видеороликов и т.п.), спортивных соревнованиях различного уровня (наличие подтверждающего документа от курирующего заместителя директора, методиста по работе с одаренными детьми)	районный уровень	6				
		городской уровень	9				
		краевой уровень	12				
		всероссийский уровень и выше	15				
		наличие призеров: II место (за каждого):					
		школьный уровень	2				
		районный уровень	4				
		городской уровень	6				
		краевой уровень	8				
		всероссийский уровень и выше	10				
		наличие призеров: III место (за каждого):					
		школьный уровень	1				
		районный уровень	2				
		городской уровень	3				
		краевой уровень	4				
обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	участие обучающихся в творческих конкурсах, не связанных с интеллектуальным трудом (конкурс поделок, рисунков, песен и т.п.) при наличии подтверждающего документа от курирующего заместителя директора, методиста по работе с одаренными детьми)	всероссийский уровень и выше	5				
		участие (без учёта количества участников)	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		наличие победителей: I место (за каждого):	4				
		наличие призеров II место (за каждого):	3				
		наличие призеров III место (за каждого):	2				
		наличие победителей: I место (за каждого):	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		наличие призеров II место (за каждого):	2				
		наличие призеров III место (за каждого):	1				
		школьный уровень (за каждое мероприятие)	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		районный уровень (руководство РМО)	10				

своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	участие в работе комиссий, в проектных командах, в творческих группах и т.п. (наличие подтверждающего документа)	- члены жюри, эксперты общешкольных мероприятий (за каждое); - члены жюри, эксперты районных, муниципальных, рег. мероприятий и т.п. (за каждое) - члены комиссии по установлению стимулирующих выплат - наблюдатели в аудитории при проведении репетиционных тестирований ОГЭ, ЕГЭ (во внеучебное время)	3 10 15 10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	участие в работе экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации (за каждого): - экспертная комиссия - психолого-педагогический консилиум	3 5				
	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		качество обученности по		свыше 70%	5	Ежемесячно,	
успешность учебной							

работы	итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	60 - 70%	3	ежеквартально, полугодие		
результативность, стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	динамика качества обученности учащихся	повышение качества обученности (по итогам не менее двух оценочных периодов)	6	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		стабильность (сохранение процента качества обученности по итогам не менее двух оценочных периодов)	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	индивидуальное сопровождение учащихся, испытывающих трудности в обучении	повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
Выплата за качество выполняемой работы						
высокий уровень педагогического мастерства.	наличие наград в области образования <u>на федеральном уровне</u>	почетный работник, грамоты, благодарственные письма Министерства образования и науки РФ (за каждое (наличие подтверждающего документа))	1	Ежемесячно и (или) полугодие		
	наставничество (по приказу и с предоставлением отчетной документации)	за 1 курируемого	5	Ежемесячно и (или) полугодие		
описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре (наличие подтверждающего документа)	публикация на сайте школы	1	Ежемесячно и (или) полугодие		
		публикация в школьном альманахе (за каждую)	3			
		публикация в профессиональных журналах (за каждую)	10			
		публикация в профессиональных изданиях в сети Интернет (Инфоурок и т.п.) (за каждую)	1			
		пополнение методической копилки школы после проведения открытого урока (за каждое)	2			
достижения педагогических кадров в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах	степень участия (профессиональные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	победитель на школьном уровне	5	Ежемесячно и (или) полугодие		
		Победитель на уровне района, города, региона	20			
		призер на уровне района, города, региона	15			
		участие на уровне района, города, региона	5			
		победитель на уровне района, города, региона	7			
	подтверждающего документа	призер на уровне района, города, региона	3	Ежемесячно и (или) полугодие		

Педагог-библиотекарь	повышение профессионального мастерства педагогов	проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на форумах и т.п. (по ходатайству курирующего заместителя)	- школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень и выше	5 10 15	Ежемесячно и (или) полугодие					
		создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей (за каждого ребенка)	5		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
			сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья (по ходатайству курирующего заместителя)	выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса (за каждого)			2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	сопровождение обучающихся на выездные мероприятия	включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия (по ходатайству курирующего заместителя)	количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия (за каждого)	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
		участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	сопровождение детей в воскресные и праздничные дни	по приказу		2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.) за каждое		1		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач									
	обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями и т.п.) (согласно ходатайства курирующего заместителя)	участие в работе комиссий, наставническая работа (наличие подтверждающего документа)	обеспечение работы в соответствии с планом:		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
				школьный уровень (за каждое мероприятие)			10 10			
				районный уровень (руководство РМО)						
					за участие в комиссиях, подготовка отчетной и аналитической документации:	3 10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
					- члены жюри, эксперты общешкольных мероприятий (за каждое); - члены жюри, эксперты					

Педагог-библиотекарь

	своевременное ведение профессиональной документации (отсутствие замечаний)	оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах (наличие подтверждающего документа)	районных, муниципальных, рег. мероприятий (за каждое)	15	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
				5				
				10				
	личный вклад в функционирование и развитие ОУ	организация работ по выполнению долгосрочных поручений (согласно ходатайства курирующего заместителя)	выполнение поручений в полном объеме:	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
				10				
				не менее 80%				
	создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	создание программы развития информационно-библиотечной системы школы	наличие программы развития	15	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
				2				
				4				
	совершенствование информационно-библиотечной системы школы	работа по обеспечению учебного процесса школы учебной литературой (по ходатайству старшего библиотекаря)	формирование заказа на учебники и учебные пособия	20	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
				10				
				по мере поступления новых обучающихся в течение учебного года				

	ходатайству старшего библиотекаря)	ходатайству старшего библиотекаря)	по мере пополнения фонда	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	пополнение фонда библиотеки произведениями художественной литературы (работа с фондами библиотек города, с физическими лицами) (по ходатайству старшего библиотекаря)	оформление подписки на периодические издания (согласно заключенного договора)	2 раза в год	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	проведение акции «Подари книгу», «Книга в дар»	подготовка учебников обменно-резервного фонда к возврату в ОК (по ходатайству старшего библиотекаря)	согласно локального акта, с подтверждающими документами	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			качественно	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников		Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы						

участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, мероприятий, связанных с образовательной деятельностью	наличие собственных разработок мероприятий и реализации их на практике (наличие подтверждающего документа)	за каждое мероприятие: школьный уровень (разработка сценария, проведение репетиций, мероприятия) муниципальный уровень региональный уровень и выше	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
			10		
			15		
			5		
сохранность библиотечного фонда школы	организация и сопровождение обучающихся на выездные мероприятия и т.п. (наличие подтверждающего документа)	0	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
Выплата за качество выполняемой работы	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	20	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
высокий уровень педагогического мастерства	наличие наград в области образования на федеральном уровне	почетный работник, грамоты, благодарственные письма Министерства образования и науки РФ (за каждое (наличие подтверждающего документа)) за 1 курируемого	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
			5		
			1		
			3		
описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре (наличие подтверждающего документа)	публикация на сайте школы публикация в школьном альманахе (за каждую) публикация в профессиональных журналах (за каждую) публикация в профессиональных изданиях в сети Интернет (Инфоурок и т.п.) (за каждую) пополнение методической копилки школы после проведения открытого урока (за каждое)	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
			1		
			2		
			10		
достижения педагогических кадров в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах	степень участия (профессиональные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	победитель на школьном уровне победитель на уровне района, города, региона призер на уровне района, города, региона участие на уровне района, города, региона	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
			20		
			15		
			1		
повышение профессионального	степень участия (творческие и спортивные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	победитель на уровне района, города, региона призер на уровне района, города, региона участие на уровне района, города, региона	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
			3		
			5		
			10		

[illegible]

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими	описание педагогического опыта	наставничество (по приказу и с предоставлением отчетной документации)	науки РФ (за каждое (наличие подтверждающего документа)) за 1 курируемого	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
		количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре (наличие подтверждающего документа)	публикация на сайте школы публикация в школьном альманахе (за каждую) публикация в профессиональных журналах (за каждую) публикация в профессиональных изданиях в сети Интернет (Инфоурок и т.п.) (за каждую) пополнение методической копилки школы после проведения открытого урока (за каждое)	1 3 10 1 2				
	достижения педагогических кадров в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах	степень участия (профессиональные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	победитель на школьном уровне победитель на уровне района, города, региона призер на уровне района, города, региона	10 20 15	Ежемесячно и (или) полугодие			
		степень участия (творческие и спортивные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа	участие на уровне района, города, региона победитель на уровне района, города, региона призер на уровне района, города, региона	1 5 3				
	повышение профессионального мастерства педагогов	проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на форумах и т.п. (по ходатайству курирующего заместителя)	- школьный уровень - муниципальный уровень - региональный уровень и выше	5 10 15	Ежемесячно и (или) полугодие			
		сопровождение детей в воскресные и праздничные дни	По приказу	5				
	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.) за каждое	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
	руководство проектными и творческими группами, методическими	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими	обеспечение работы в соответствии с планом	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

221

общественными
объединениями
образовательных
организаций

в

объединениями, кафедрами	группами, методическими объединениями)	100%	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы, медиапланы ОУ)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		призовое место	50	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	25	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Выплаты за качество выполняемых работ							
высокий уровень педагогического	участие в конкурсах профессионального	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов,	30	Ежемесячно, ежеквартально,			

Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	мастерства при организации воспитательной работы	мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	демонстраций при проведении мастер-классов, отчетов		полугодие	
	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)	10 за каждое	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач					
	своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с обучающимися, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, законных представителей, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также ином поведении, оказывающих отрицательное влияние на обучающихся	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	отсутствие случаев сокрытия происшествий с обучающимися	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
	осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	Выплаты за качество выполняемых работ					
	соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний Роспотребнадзора	0	30	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.)	10 за каждое	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	

Старший воспитатель	Выполнение поручений руководителя и т.п.)	самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач								
		Выплаты за важность выполняемой работы, степень	и	отсутствие замечаний заместителя директора	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
ведение профессиональной документации	своевременное и качественное предоставление отчетности, аналитических справок (результаты мониторинга)	исполнение плана работы на методической работе в месяц.	изменения в образовательном процессе, в профессиональном росте педагогов. Исполнение 100%. Отчет на на метод. совете	отсутствие замечаний заместителя директора	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
	качественный воспитательно-образовательного процесса и методической работы.	анализ воспитательных таблиц посещения воспитанников	отсутствие замечаний заместителя директора	отсутствие замечаний заместителя директора	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
	заболеваемость воспитанников в СП	не более 10% детодней, пропущенных детьми по болезни в отчетном периоде (месяце)	без замечаний бухгалтерии	отсутствие замечаний заместителя директора	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
	отсутствие травм, несчастных случаев	0%	отсутствие замечаний заместителя директора	отсутствие замечаний заместителя директора	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
обеспечение занятости детей	посещаемость воспитанников СП	свыше 87%	отсутствие замечаний заместителя директора	отсутствие замечаний заместителя директора	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
	образовательная среда СП в соответствии с ФГОС и КТП	изменения среды в соответствии КТП	отсутствие замечаний заместителя директора	отсутствие замечаний заместителя директора	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
	использование инфраструктуры СП	наличие графика. Подтверждение проведения занятий на образовательных площадках.	отсутствие замечаний заместителя директора	отсутствие замечаний заместителя директора	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
	организация досуговой деятельности (общие итоговые мероприятия)	план мероприятия, фотоотчет, обязательны отзывы родителей общественной (за мероприятие)	отсутствие замечаний заместителя директора	отсутствие замечаний заместителя директора	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	отчет руководителя о проделанной работе	отсутствие замечаний заместителя директора	отсутствие замечаний заместителя директора	7	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
	участие в работе творческих групп и объединений	результат работы творческой группы или объединения (за каждое)	отсутствие замечаний заместителя директора	отсутствие замечаний заместителя директора	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
	методическое сопровождение	без замечаний заместителя	отсутствие замечаний заместителя директора	отсутствие замечаний заместителя директора	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				

аттестуемого педагога	директора (за каждого)		ежеквартально, полугодие			
работа с семьями воспитанников	проведение совместных мероприятий с родителями	организация старшим воспитателем мероприятий (мастер – класс, кружки, встречи, консультации, проекты и т.п.). Предоставление сценария, фотоотчета (за каждое мероприятие)	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг в СП	результаты анкетирования родителей: 95-100% - удовлетворенность	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	осуществление работы с семьями находящимися в социально опасном положении и другими категориями семей (трудной \родителей (трудной жизненной ситуации, опекуны, многодетные, матери-одиночки, малообеспеченные и т.д.)	своевременное выявление семей находящихся в социально опасном положении \трудной жизненной ситуации, наличие индивидуального плана работы с семей и 100% выполнение плана работы, ведение документации, взаимодействия с другими специалистами Комплекса, центров и т.п.	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
индивидуальное сопровождение детей в образовательном процессе	разработка индивидуальной программы развития детей	наличие программы (за каждое)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	разработка адаптированной программы	наличие программы (за единицу)	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
подготовка и проведение олимпиады для дошкольников	изготовление пакета олимпиадных заданий	обеспеченность каждой возрастной группы пакетом олимпиадных заданий по областям (за пакет по одной области)	4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
личный вклад в функционирование и развитие ОУ	организация работ по выполнению долгосрочных поручений	выполнение поручений в полном объеме		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		одно поручение	5			
		два и более	10			
своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		

[illegible]

мастерства при организации воспитательно-образовательного процесса. Участие старшего воспитателя/ педагогов, курируемых старшим воспитателем, сопровождение конкурсного движения организация работы по повышению имиджа Комплекса вклад во взаимодействие с другими организациями, социальными партнерами наличие статуса пилотной и экспериментальной площадки участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	конференции и др.	на уровне города (за единицу)	4	полугодие		
		на уровне края (за единицу)	6			
	сайт	еженедельное обновление и пополнение информации на сайт (за единицу)	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	публикации	печатные издания, эл.ресурсы (за единицу)	5			
	совместные мероприятия, проекты	отчетная документация (за единицу)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	0	Документ, подтверждающий статус	10			
	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.) за каждое	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
Воспитатель	ведение документации в группе	рабочая документация в группе на начало нового учебного года, по служебной ст. воспитателя	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		своевременное и качественное представление отчетности (результаты мониторинга, анализ деятельности), по служебной ст. воспитателя	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		наличие журнала прихода и ухода воспитанников в группе	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового и питьевого режимов	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		

обеспечение занятости детей	отсутствие травм, несчастных случаев	0		2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	развивающая предметно-пространственная среда группы в соответствии с ФГОС и возрастным особенностям	без замечаний		3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	соответствие РППС группы КТП (включенность детей)	представление изменений в среде педагогическому коллективу	1	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
личный вклад в функционирование развития ОУ	организация работ по выполнению долгосрочных поручений	выполнение поручений в полном объеме: одно поручение два и более		5 10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	организация досуговой деятельности (экскурсии, выставки, музей, театры и др.)	план мероприятия, фотоотчет, отзывы родителей общественной ответственности (за единицу)	1	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	посещаемость детей (в соответствии с предоставленными расчетами)	младший возраст Методика расчета (пример): Количество рабочих дней в месяце – 21 списочный состав детей в группе – 20 <u>Вычисляем норму детодней: $21 \times 20 = 420$</u> Количество детодней по факту – <u>380</u> (смотрим по таблице) Вычисляем процент средний и старший возраст	1 2 3	1 2 3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными творческими группами, методическими объединениями)	отчет руководителя о проделанной работе (за единицу)		5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	участие в работе творческих групп и объединений	результат работы творческой группы или объединения (за единицу)		3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
	разработка дидактического материала	презентация и т.п. (при наличии подтверждающего документа) (за единицу)		3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
работа с семьями воспитанников	проведение совместных мероприятий с родителями	организация воспитателем мероприятий (мастер – класс,		5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		

		удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг в группе	проведение родителями для детей мероприятия (развлечение, мастер-класс, занятие и др.). Предоставление сценария, фотоотчета (за каждое мероприятие)	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
индивидуальное сопровождение детей в образовательном процессе		осуществление работы с семьями находящимися в социально опасном положении и другими категориями семей/родителей (трудной жизненной ситуации, опекуны, многодетные, матери-одиночки, малообеспеченные и т.д.)	результаты анкетирования родителей: 95-100% - удовлетворенность по результатам мониторинга (анкетирования)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
подготовка и проведение олимпиады дошкольников		разработка индивидуальной программы развития детей	наличие программы, индивидуальный подход	2	Ежемесячно и (или) полугодие			
своевременное информирование руководителей учреждений о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений,		адаптация дошкольников (группы) к условиям ДОУ	95-100% детей группы имеют легкую степень адаптации (вновь скомплектованная группа)	2	Ежемесячно и (или) полугодие			
		изготовление пакета олимпиадных заданий	обеспеченность каждой возрастной группы пакетом олимпиадных заданий по областям (за пакет по одной области)	4	Ежемесячно и (или) полугодие			
		отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

[illegible]

[illegible]

Учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор, инструктор по труду	участие в мероприятиях, связанных с производительной необходимостью	выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.) за каждое	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач							
	обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами) (при наличии подтверждающего документа)	Школьный уровень (за каждое)	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			Районный уровень (руководство РМО)	10				
			ведение документации ПМПк (за одну)	3				
			участие в работе (за каждое)	1				
	своевременное ведение профессиональной документации (отсутствие замечаний)	качественное ведение документации Логопедического пункта (журнал, приказы на зачисление/отчисления, учет подтверждающих документов), (по ходатайству курирующего заместителя) предоставление качественной отчетности (по результатам оценочного периода: мониторинг динамики развития), (при наличии подтверждающего документа) качественное ведение дневников для домашних заданий (за один), (по ходатайству курирующего заместителя)	подготовка документации первично (за одну)	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			подготовка документации вторично (за одну)	1				
			полнота и соответствие нормативным документам	5				
				3				
	вовлечение обучающихся в проектную и исследовательскую деятельность, очные конкурсы, олимпиады.	участие обучающихся/ воспитанников в очных конкурсах различного уровня	- школьный уровень	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			- муниципальный уровень	6				
			- региональный уровень и выше	10				

своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	обеспечение здоровьесбережения обучающихся	по итогам месяца	6	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	сопровождение обучающихся с УО вариант 1 и 2; РАС 8.1. и 8.2.	по итогам месяца (за каждого)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	сопровождение детей с РАС 8.3. и 8.4.	по итогам месяца (за каждого)	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					
результативность образовательной деятельности	положительная динамика коррекции развития обучающихся, имеющих статус ОВЗ (наличие подтверждающего документа)	положительная динамика у детей, стоящих на учете у специалиста	4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	организации взаимодействия с педагогами по вопросам коррекционно-развивающей работы (указать вид взаимодействия)	полнота и соответствие отработки материала	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	

организация групповых мероприятий (квестов, соревнований, викторин и др.) создание коррекционно-развивающей образовательной среды взаимодействие с родительской общественностью	проведение мероприятий с обучающимися/воспитанниками (наличие плана мероприятия)	за каждое мероприятие	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	оформление кабинета (групп) в рамках тематических недель	по итогам месяца, по ходатайству курирующего заместителя	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	удовлетворенность родителей качеством коррекционного сопровождения	отсутствие конфликтов, жалоб, переводов от специалиста, отказа от посещения занятий (по ходатайству курирующего заместителя)	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	организация родительского лектория, практикума, мастер-класса (при наличии подтверждающего документа)	За каждое мероприятие (копия протокола, план мероприятия)	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
обеспечение непрерывного коррекционно-развивающего процесса организация коррекционно-развивающих занятий	проведение занятий без ухода на больничный/отпуск	По итогам месяца	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	охват обучающихся, не входящих в основную нагрузку (по ходатайству курирующего заместителя)	По итогам месяца (за каждое)	1,5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Выплата за качество выполняемой работы							
высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	разработка новых дидактических и методических средств обучения, программ по отдельным направлениям и содержанию деятельности составление индивидуальных коррекционных планов (за один)	обеспечение качества коррекционного сопровождения (по ходатайству курирующего заместителя)	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			1				
	реализация планов коррекционной работы	Повышение обученности: 80-90%	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		50-70% обучающихся/воспитанников	3				
высокий уровень педагогического мастерства.	наличие наград в области образования на федеральном уровне	почетный работник, грамоты, благодарственные письма Министерства образования и науки РФ (за каждое (наличие подтверждающего документа))	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			

	описание педагогического опыта	наставничество (по приказу и с предоставлением отчетной документации)	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации, с трансляцией на кафедре (наличие подтверждающего документа)	публикация на сайте школы	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
				публикация в школьном альманахе (за каждую)	1				
				публикация в профессиональных журналах (за каждую)	3				
					публикация в профессиональных изданиях в сети Интернет (Инфоурок и т.п.) (за каждую)	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
					пополнение методической копилки школы после проведения открытого урока (за каждое)	1			
						3			
	достижения педагогических кадров в профессиональных, спортивных и творческих конкурсах	степень участия (профессиональные конкурсы) за 1 мероприятие при наличии подтверждающего документа			победитель на школьном уровне	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
					победитель на уровне района, города, региона	20			
					призер на уровне района, города, региона	15			
					участие на уровне района, города, региона	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
					победитель на уровне района, города, региона	5			
					призер на уровне района, города, региона	3			
повышение профессионального мастерства педагогов	проведение открытых уроков, мастер-классов, выступления на форумах и т.п. (по ходатайству курирующего заместителя)			- школьный уровень	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
				- муниципальный уровень	10				
				- региональный уровень и выше	15				
сопровождение обучающихся на выездные мероприятия	сопровождение детей в воскресные и праздничные дни			По приказу	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью		выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	наличие подтверждающего документа (служебная записка, распоряжение, приказ и т.п.) за каждое	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Музыкальный руководитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач								
	ведение профессиональной	планирование воспитательно-образовательной	без замечаний	10	Ежемесячно и (или) полугодие				

документации	деятельности (календарно-тематическое планирование, рабочие программы, перспективный план и т.д.) на начало нового учебного года по служебной записке ст. воспитателя								
безопасность	отсутствие травм, несчастных случаев	0	0,5	Ежемесячно и (или) полугодие					
работа с медицинскими картами	составление списков групп здоровья	своевременное представление материалов и документов без замечаний	1,5	Ежемесячно и (или) полугодие					
оформление зала	необходимое оборудование и пособия по КТП		1	Ежемесячно и (или) полугодие					
обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	отчет руководителя о проделанной работе	5	Ежемесячно и (или) полугодие					
личный вклад в функционирование и развитие ОУ	участие в работе творческих групп и объединений	результат работы творческой группы или объединения	3	Ежемесячно и (или) полугодие					
	организация работ по выполнению долгосрочных поручений	выполнение поручений в полном объеме:	5	Ежемесячно и (или) полугодие					
		одно поручение	10						
		два и более	2	Ежемесячно и (или) полугодие					
индивидуальное сопровождения детей	разработка индивидуальной программы развития детей	наличие программы, индивидуальный подход	2	Ежемесячно и (или) полугодие					
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы									
достижения детей	призовые места в конкурсах, соревнованиях, фестивалях и других мероприятиях ОП, Комплекса	1-е место (за каждого воспитанника/команду)	3	Ежемесячно и (или) полугодие					
		2-е место (за каждого воспитанника/команду)	2						
		3-е место (за каждого воспитанника/команду)	1						
		воспитанника/команду)							
	призовые места в городских конкурсах, соревнованиях, фестивалях и других мероприятиях	1-е место	6	Ежемесячно и (или) полугодие					
		2-е место	5						
		3-е место	4						
	призовые места в краевых конкурсах, соревнованиях, фестивалях и других мероприятиях	1-е место	9	Ежемесячно и (или) полугодие					
		2-е место	8						
		3-е место	7						
активное участие в общественной жизни СП, Комплекса	мероприятия СП, Комплекса	участие в мероприятиях СП, комплекса (в рабочее время) (за единицу)	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие					
организация и проведение	открытые мероприятия	наличие плана мероприятия,	5	Ежемесячно и (или) полугодие					

отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	должностной контроль	результаты контроля	включенность родителей	(или) полугодие			
	участие в разработке и реализации проектов, связанных с образовательной деятельностью	внедрение инновационных педагогических технологий	отсутствие серьезных замечаний	Ежемесячно и (или) полугодие	2		
			презентация проектов, программы	Ежемесячно и (или) полугодие	5		
			презентация успешных итоговых результатов проекта		10		
			участие в работе экспериментальных и стажерских площадок	5			
современное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	2			
Выплаты за качество выполняемых работ							
высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	проведение мероприятий	открытых	внутри Комплекса (за 1 единицу)	Ежемесячно и (или) полугодие	5		
			городской, районный уровень (за 1 единицу)		7		
			краевой уровень (за 1 единицу)		10		

участие в конкурсах профессионального мастерства	на уровне Комплекса	1-е место 2-е место 3-е место	5 3 1	Ежемесячно и (или) полугодие			
	на уровне города, район/края	1-е место 2-е место 3-е место	10/15 5/10 3/5	Ежемесячно и (или) полугодие			
	на уровне (дистанционно) на федеральном, международном уровне	1-3 место	2	Ежемесячно и (или) полугодие			
	участие в мероприятиях группы	фотоотчет, отзывы родительской общественности	1	Ежемесячно и (или) полугодие			
	участие в работе сайта Комплекса	оформленные методические разработки, статьи, фотоколлажи с пояснениями (за 1 единицу)	3	Ежемесячно и (или) полугодие			
	публикация	печатные издания, эл.ресурсы	5	Ежемесячно и (или) полугодие			
	совместные мероприятия, проекты	фотоотчет, справка (за мероприятие)	1	Ежемесячно и (или) полугодие			
	участие в мероприятиях, связанных с производственной необходимостью	документ, подтверждающий статус	10	период действия статуса			
		выполнение работ, не входящих в должностные обязанности (замещение вакантных должностей, выполнение поручений руководителя и т.п.)	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Учитель по физической культуре, инструктор по физической культуре, инструктор по лечебной физкультуре	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач						
	вовлечение обучающихся в проектную и исследовательскую деятельность, в очные интеллектуальные конкурсы, олимпиады.	участие обучающихся во всероссийской олимпиаде школьников (ВсОШ) (наличие подтверждающего документа)	2	подготовка обучающихся для участия во ВсОШ (за участие в 1 мероприятии без призового места и без учёта количества участников)	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		Наличие победителей: 1 место (за каждого):	3				
		школьный уровень районный уровень	6				

обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными, творческими командами, методическими объединениями и т.п.) (согласно ходатайства курирующего заместителя) участие в работе комиссий, в проектных командах, в творческих группах (наличие подтверждающего документа)	городской уровень	9			
		краевой уровень	12			
		всероссийский уровень и выше	15			
		Наличие призеров: II место (за каждого):				
		школьный уровень	2			
		районный уровень	4			
		городской уровень	6			
		краевой уровень	8			
		всероссийский уровень и выше	10			
		Наличие призеров: III место (за каждого):				
		школьный уровень	1			
		районный уровень	2			
		городской уровень	3			
		краевой уровень	4			
		всероссийский уровень и выше	5			
	руководство объединением педагогов (проектными, творческими командами, методическими объединениями и т.п.) (согласно ходатайства курирующего заместителя) участие в работе комиссий, в проектных командах, в творческих группах (наличие подтверждающего документа)	Участие класса (без учёта количества участников) в олимпиадах и интеллектуальных конкурсах, без призового места	1	Ежемесячно и (или) полугодие		
		Школьный уровень (за каждое мероприятие)	10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		Районный уровень (руководство РМО)	10			
		- члены жюри, эксперты общешкольных мероприятий (за каждое):	3			
		- члены жюри, эксперты районных, муниципальных, рег. мероприятий (за каждое):	10			
		- члены комиссии по установлению стимулирующих выплат	15			
		- организаторы репетиционных тестирований ОГЭ, ЕГЭ (во внеучебное время)	10			
		- наблюдатели в аудитории при проведении репетиционных тестирований ОГЭ, ЕГЭ (во внеучебное время)	5			
		соответствие заданным нормам: краевой уровень	5	Ежемесячно, ежеквартально,		
		оформление документов для участия в краевых и				

42

своевременное ведение профессиональной документации (отсутствие замечаний)	федеральных программах, проектах, конкурсах (наличие подтверждающего документа)	федеральный уровень	10	полугодие			
организация мероприятий способствующих сохранению и восстановлению физического здоровья	предоставление качественной отчетности (по результатам оценочного периода: триместра, года, внеплановая проверка), заполнение электронных таблиц, тестирования. (согласно ходатайству, зам. директора). праздники здоровья, соревнования, спартакиады, дни здоровья и т.п.	полнота и соответствие нормативным документам	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		организация (подготовка положения, выставление информации на сайте школы, подготовка протоколов)	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		школьное мероприятие	10				
		районное, городское, краевое мероприятие	2				
		судейство	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
участие победа	10						
	результаты участия физкультурно-спортивного клуба в муниципальном этапе открытого заочного Всероссийского смотра-конкурса на лучшую постановку физкультурной работы и развитие массового спорта среди школьных спортивных клубов (наличие подтверждающего документа)	отбор обучающихся в команду	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		подготовка пакета документов к участию в соревнованиях	4				
		наличие победителей (за команду)	8	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
		количество команд-победителей муниципального этапа Всероссийских спортивных игр школьников; проведение школьного этапа Всероссийских спортивных соревнований школьников «Президентские состязания» ((наличие подтверждающего документа)					
		положительная динамика	Не менее 1 параллели классов		Ежемесячно,		

вовлечения обучающихся в систематические занятия физической культурой и спортом» (согласно ходатайству РСР)	организация спортивного мероприятия	10	ежеквартально, полугодие	
	судейство	5		
	подготовка пакета отчетной документации	5		
развитие волонтерского движения по пропаганде здорового образа жизни (согласно ходатайству РСР)	Согласно приказа и положения		Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	район	5		
	город	10		
организация спортивно-массовой работы с обучающимися, имеющими отклонения в состоянии здоровья, ограниченные возможности здоровья (согласно ходатайству РСР)	край	15	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	Ведение уроков ФК в коррекционных классах	5		
	Организация проведения физкультурно-спортивных мероприятий	5		
участие в спортивных соревнованиях Всероссийских спортивных игр школьников «Президентские спортивные игры» (согласно ходатайству РСР)	подготовка обучающихся для участия в командных спортивных соревнованиях (за участие 1 команды без призового места)	3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие	
	наличие победителей (за команду):	3		
	школьный уровень			
	районный уровень	6		
	городской уровень	11		
	краевой уровень	14		
	всероссийский уровень и выше	16		
	Наличие призеров (за команду):			
	школьный уровень	2		
	районный уровень			
	городской уровень	5		
	краевой уровень	9		
	всероссийский уровень и выше	12		
		14		

своевременное информирование руководителя учреждения о происшествиях с воспитанниками, воспитанниками, повлекших причинение вреда их жизни и здоровью, о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в отношении них, о законных представителях, не исполняющих либо ненадлежащим образом исполняющих родительские обязанности, а также иным поведением оказывающих отрицательное влияние на воспитанников	отсутствие случаев сокрытия происшествий с воспитанниками	2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие				
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы							
стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу учащихся	качество успеваемости по результатам триместра, ВПР, ККР (при наличии подтверждающего документа)	% участвующих от общего числа обучающихся:		5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		- 70% - 100%					
		- 51% - 70%		3			
организация повышения профессионального мастерства педагогов	ГИА-9, ЕГЭ (выплата в течение года за общий результат учителя), при наличии подтверждающего документа	- 70%-100%		10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		- 51% - 70%		5			
		- 10%-50%		1			
		школьный уровень		2	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие		
		районный уровень		4			
		городской уровень		6			
		краевой уровень		8			
		всероссийский уровень и выше		10			

45

стабильность и рост качества обучения, положительная динамика в индивидуальном прогрессе обучающихся	подготовка обучающихся для участия в индивидуальных спортивных соревнованиях различного уровня (за участие в 1 мероприятии без призового места)	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
индивидуальное участие обучающихся в спортивных соревнованиях различного уровня (наличие подтверждающего документа и размещение куратором информации на сайте школы.)	наличие победителей (за каждого):	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	школьный уровень					
	районный уровень	3				
	городской уровень	5				
	краевой уровень	7				
	всероссийский уровень и выше	9				
	наличие призеров (за каждого):	0,5				
	школьный уровень					
	районный уровень	2				
	городской уровень	3				
командное участие обучающихся в спортивных соревнованиях различного уровня (наличие подтверждающего документа и размещение куратором информации на сайте школы.)	краевой уровень	4	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	всероссийский уровень и выше	6				
	подготовка обучающихся для участия в командных спортивных соревнованиях различного уровня (за участие в 1 мероприятии без призового места)	2				
	наличие победителей (за каждого):	2				
	школьный уровень					
	районный уровень	4				
	городской уровень	6				
	краевой уровень	8				
	всероссийский уровень и выше	10				
	школьный уровень					
всероссийский физкультурно-спортивный комплекс «Готов к труду и обороне»	районный уровень	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	городской уровень	3				
	краевой уровень	5				
	всероссийский уровень и выше	6				
	школьный уровень	8				
	подготовка обучающихся для участия во всероссийском физкультурно-спортивном комплексе «Готов к труду и обороне» (систематически за каждого участника)	2				
	золотой знак	5				
	серебряный знак	4				
	бронзовый знак	3				

вовлечение обучающихся в очные творческие конкурсы	создание отчетности в электронном варианте, в т.ч. АРМ тестирование (прием нормативов и внесение информации в электронную базу) (по ходатайству курирующего заместителя)	участие в «ГТО» без знака отличия	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	участия в спортивных соревнованиях различного уровня (за участие в 1 мероприятии)	школьный уровень районный уровень городской уровень краевой уровень всероссийский уровень и выше	0,5 2 3 5 10	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	наличие подтверждающего документа и размещение куратором информации на сайте школы.	наличие победителей I место (за каждого): школьный уровень районный уровень городской уровень краевой уровень всероссийский уровень и выше Наличие призеров II – III место (за каждого): школьный уровень районный уровень городской уровень краевой уровень всероссийский уровень и выше Участие класса без приз. места	1	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			2				
			3				
			4				
			5				
			0,5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
			1				
			2				
			3				
			4				
участие в разработке и реализации проектов, программ, методических материалов, мероприятий, связанных с образовательной деятельностью	наличие собственных разработок мероприятий и реализация их на практике (наличие подтверждающего документа)	за каждое мероприятие: школьный уровень (разработка сценария, проведение репетиций, мероприятия) муниципальный уровень	1 3	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
	отсутствие травматических случаев	(наличие подтверждающего документа)	5	Ежемесячно, ежеквартально, полугодие			
Выплата за качество выполняемой работ							

Выплата за качество выполняемой работ